



Instituto de las MUJERES

Boletín Semanal 221 | 20 de julio de 2021

Sociedad de la Información

NOTICIAS

ÁMBITO INTERNACIONAL

EL FORO DE LA GENERACIÓN DE IGUALDAD ANUNCIA COMPROMISOS REVOLUCIONARIOS Y UN PLAN DE ACELERACIÓN GLOBAL PARA PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO PARA 2026

El Foro de la Generación de Igualdad es un encuentro mundial para la igualdad de género, convocado por ONU Mujeres. El Foro se inició en la Ciudad de México del 29 al 31 de marzo de 2021 y culminó en París del 30 de junio al 2 de julio de 2021. Este encuentro reúne a gobiernos, organizaciones privadas y representantes de la sociedad civil para comprometerse con acciones específicas además de anunciar compromisos financieros, políticos y programáticos que promuevan los derechos de las mujeres.

El Foro ha anunciado importantes compromisos en materia de igualdad de género y el lanzamiento de un plan de acción global de 5 años para acelerar la igualdad de género para 2026. La agenda, orientada a la acción del Foro, será respaldada por casi 40 mil millones de dólares de inversiones confirmadas, así como por ambiciosos compromisos de políticas y programas de los gobiernos, la filantropía, la sociedad civil, las organizaciones juveniles y el sector privado. Este compromiso llega en un momento crítico ya que el impacto desproporcionado y negativo que el COVID-19 ha tenido en mujeres y niñas es un hecho y, por lo tanto, esta inversión y asignación de recursos será clave para garantizar la recuperación de las mujeres y las niñas.

Fuente: ONU Mujeres

<https://forum.generationequality.org/news/generation-equality-forum-concludes-paris-announcement-revolutionary-commitments-and-global>

FONDO PARA LA MEJORA DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

La Autoridad de Educación Superior (HEA, por sus siglas en inglés), organismo de asesoramiento político para la educación superior en Irlanda, convoca anualmente ayudas para el Fondo de Mejora de la Igualdad de Género 2021. El objetivo de este fondo es promover iniciativas de igualdad de género en la educación superior irlandesa.

El año pasado, se otorgaron más de 286.000 euros a instituciones de educación superior. Los galardones se repartieron en tres áreas: investigación o promoción de iniciativas de igualdad de género en Irlanda; programas de formación que abordan específicamente la igualdad de género y la generación de nuevas prácticas atendiendo a los criterios de la red Athena SWAN (administrada por la Unidad de Igualdad del Reino Unido desde 2005 que reconoce y celebra las buenas prácticas en las instituciones de educación superior e investigación para el avance de la igualdad de género).

Fuente: Higher Education Authority (HEA)

<https://hea.ie/2021/06/04/gender-equality-enhancement-fund-2021/>

ALBA ENTREGARÁ SUS PREMIOS A LA DIVERSIDAD

Con este premio a la diversidad, ALBA Network (red cuyo objetivo es promover la equidad y la diversidad en el ámbito de la neurociencia) y FENS-Kavli Scholars (comunidad de neurociencia) desean destacar la labor de una persona científica o grupo que haya realizado contribuciones destacadas para promover la igualdad y la diversidad en el campo de la neurociencia.

Pueden participar aquellas personas investigadoras en cualquier etapa de su carrera que trabajen al menos el 50% del tiempo de su actividad profesional, en una institución europea o institución de investigación en neurociencia o en un grupo de personas elegibles con sede en Europa. La ganadora del premio recibirá 2.000 € y apoyo financiero para cubrir el viaje y la participación en la conferencia en la que se entregará el premio.

Fuente: Alba Network

<http://www.alba.network/awards>

JORNADAS INTERUNIGUALES

InterUNIGUAL, es una acción financiada por el Instituto de las Mujeres y el Ministerio de Ciencia e Innovación. La acción se materializó con la celebración de unas jornadas internacionales "Igualdad e interseccionalidad en las Universidades: empleo, educación e I+D" el pasado 19 y 20 de mayo, con el fin de compartir los resultados del proyecto de investigación UNIGUAL sobre las políticas de igualdad en las universidades españolas y abordar el reto de la implementación de las políticas de igualdad en el contexto universitario, ya que resulta de especial interés por la confluencia de tres aspectos claves: empleo, educación e investigación.

Las jornadas se desarrollaron de forma on line y contó con invitadas especiales, como Andrea Krizan y Petra Meier junto a otras personas del equipo de Interuniguales. También se celebró una mesa redonda con representantes de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU).

Fuente:

<https://interuniguales.com>

ESTUDIOS

LAS DIFERENCIAS DE SEXO Y GÉNERO EN LOS ESTUDIOS DEL COVID-19

Un reciente estudio publicado en la revista Nature Communications “Falta de consideración del sexo y el género en los estudios clínicos de COVID-19”, revela que solo el 4% de las investigaciones con distintos enfoques terapéuticos para el tratamiento del coronavirus, informaron concretamente de un plan para incluir el sexo y el género como variable analítica.

Este dato es relevante, porque las diferencias de sexo y género influyen en la incidencia en la mortalidad por Covid-19. De hecho, se ha demostrado un mayor riesgo de mortalidad para los pacientes hombres a nivel mundial.

El estudio señala que la inclusión del sexo como variable podría influir en la identificación de intervenciones eficaces y proporcionar bastantes más datos sobre la patología. Por otro lado, el género, que describe la identidad, las normas y las relaciones entre individuos, puede afectar al acceso a pruebas, diagnósticos, atención médica y tratamientos, y también influye en la disponibilidad de apoyo social, económico y logístico, así como en el comportamiento preventivo y de riesgo.

Fuente: Agencia SINC

<https://www.agenciasinc.es/Noticias/Donde-estan-las-variables-de-sexo-y-genero-en-los-estudios-clinicos-sobre-la-covid-19>

NOVEDADES EN NUESTRA WEB

INICIATIVAS EN ANÁLISIS DE GÉNERO

MISIÓN MUJERES: CENTRO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

Entidad coordinadora: Centro Nacional de Investigación Científica

La Misión por el Lugar de las Mujeres (MPDF, por sus siglas en francés), es un observatorio del Centro Nacional para la Investigación Científica (CNRS, por sus siglas en francés) responsable de promover, asesorar y evaluar todo lo relacionado con el género en el diseño de las políticas a nivel institucional. Fue creada en 2001 y forma parte de una red en la que hay una veintena de entidades corresponsales en diferentes regiones del mundo e interactúa con el comité de paridad e igualdad del CNRS.

<https://mpdf.cnrs.fr>

LAS MUJERES HABLAN DE TECNOLOGÍA

Entidad coordinadora: Women Talk Tech

Esta iniciativa “Charlas de mujeres sobre tecnología” (Women Talk Tech) fue creada por Marie Wiese a raíz de una conversación en un podcast para abordar el escaso número de mujeres en el sector tecnológico. Al compartir historias sobre mujeres referentes en tecnología, la idea era que más mujeres se interesaran en unirse a empresas tecnológicas y considerasen una carrera en tecnología. El resultado fue un podcast que brinda visibilidad sobre el estado de las mujeres en el sector de la tecnología. Cada episodio es una nueva historia de una mujer que ha tenido que superar desafíos y prejuicios para tener éxito en su carrera profesional. Las charlas de mujeres sobre tecnología analizan temas complejos y sacan a la luz los desafíos actuales que enfrentan las mujeres en la actualidad.

<https://womentalktech.info>

INICIATIVAS EN ASOCIACIONISMO - REDES

ASOCIACIÓN MUJERES Y CIENCIA

Entidad coordinadora: Asociación Mujeres y Ciencia

Fundada en 2000, Mujeres y Ciencia (Femmes & Sciences) es una asociación jurídica francesa de ámbito nacional que actualmente agrupa a más de 350 personas, en su mayoría científicas de todas las disciplinas, y comparten unos objetivos comunes: promover a las mujeres científicas, animar a las más jóvenes, especialmente a las niñas, a emprender carreras científicas y construir una red de apoyo. Todas las acciones de la asociación están enfocadas a afrontar los fuertes desafíos sociales vinculados a una mayor igualdad entre mujeres y hombres en las carreras de las mujeres científicas y su visibilidad en la academia, las empresas, start-ups, etc. También la asociación trabaja para concienciar a la ciudadanía de las desigualdades en el trato hacia las mujeres, además de la necesidad de derribar los estereotipos de género que aún están muy presentes en el campo de la ciencia. Esta organización también actúa como una red para alentar a las mujeres en sus carreras, desarrollar vínculos entre sus integrantes y permitir el intercambio de habilidades, conocimientos y experiencias. La asociación es miembro de la Plataforma Europea de Mujeres Científicas (EPWS, por sus siglas en inglés).

<https://www.femmesetsciences.fr>

NOMBRES PROPIOS

ANA GARCÍA ARMADA

Doctora en Ingeniería Eléctrica por la Universidad Politécnica de Madrid. Actualmente es Catedrática de Universidad en el Departamento de Teoría de la Señal y Comunicaciones de la Universidad Carlos III de Madrid y responsable del Grupo de Comunicaciones. Ha desarrollado casi toda su actividad investigadora en el ámbito de las comunicaciones móviles de banda ancha, dirigiendo diversos proyectos nacionales e internacionales. Es co-autora de 9 capítulos de libros, más de 150 publicaciones en revistas y congresos internacionales de prestigio y 4 patentes.

Ha realizado estancias de investigación en la Universidad de Stanford (EE. UU.), Bell Labs (EE. UU.) y la Universidad de Southampton (Reino Unido). Actualmente es editora de la revista IEEE Communication Letters, ha sido editora de Physical Communication e IET Communications.

https://www.inmujeres.gob.es/imioweb/1_AreasTematicas/1_SocInfor/3_DirectorioTIC/CienciaTecnologia.pdf

ANNA ROIG SERRA

Licenciada en Física y Doctora en Ciencia de Materiales por la Universidad Autónoma de Barcelona. Completó su educación en el Real Instituto de Tecnología (KTH) de Estocolmo (Suecia) y en la Northeastern University en Boston. Pasó más de dos años como experta nacional en comisión de servicios en Bruselas en la Dirección de Investigación. En la actualidad, es profesora de investigación en el Instituto de Ciencia de Materiales de Barcelona (ICMAB) donde lidera el Grupo de Nanopartículas y Nanocomposites. Su investigación se centra en el desarrollo de nanopartículas metálicas y semi-metálicas biocompatibles con aplicaciones en medicina. Estas nanopartículas actuarían como agentes de contraste en imagen por resonancia magnética y en el encapsulamiento y dirección de fármacos.

https://www.inmujeres.gob.es/imioweb/1_AreasTematicas/1_SocInfor/3_DirectorioTIC/CienciaTecnologia.pdf



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

Para suscribirse pulse [aquí](#)
Si no desea recibir este Boletín pulse [aquí](#)