

Boletín Semanal 284 | 21 de marzo de 2021

Sociedad de la Información

NOTICIAS

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

CONVOCADA LA 4ª EDICIÓN DE LOS PREMIOS WONNOW

CaixaBank y Microsoft Iberica, en su compromiso por una sociedad más justa, y para fomentar la participación plena de las mujeres en la sociedad, convoca la 4ª edición de los Premios WONNOW. Estos premios tienen como objetivo promover y estimular la excelencia académica y personal de las estudiantes universitarias, así como contribuir al fomento de las vocaciones científicas y tecnológicas en niñas y adolescentes. Todo ello servirá para contribuir a la igualdad de género y a solucionar la escasez de vocaciones en este sector.

El plazo de presentación de las candidaturas finalizará el 13 de junio de 2021. Los premios son los siguientes: 10.000 € en metálico, 10 becas remuneradas para trabajar 6 meses en CaixaBank y un programa de mentoring para las ganadoras, desarrollado por Microsoft.

Fuente: WONNOW | Women in science and technology awards

[ver noticia](#)

ESTUDIOS

INFORME CIENTÍFICAS EN CIFRAS 2021

El Ministerio de Ciencia e Innovación ha presentado el informe "Científicas en cifras 2021", donde se analiza el papel de las mujeres en los distintos ámbitos y niveles de la ciencia en España, poniendo el foco especialmente en la carrera investigadora en los Organismos Públicos de Investigación (OPIs) y las universidades.

El informe señala que, aunque en España las mujeres se incorporan cada vez más a las carreras científicas, hay áreas en las que queda mucho por hacer. Es imprescindible fomentar las vocaciones científicas y técnicas entre las jóvenes. Como muestra, un dato: mientras que las mujeres representan el 50% de las estudiantes universitarias, en ingeniería o carreras tecnológicas solo representan el 25,4%.

Fuente: Ministerio de Ciencia e Innovación

[ver noticia](#)

ÁMBITO SOCIAL

GENDER SCAN: EL EQUILIBRIO DE GÉNERO EN TECNOLOGÍA, FACTOR DE ÉXITO CLAVE EN LA ERA POST COVID-19

Mujeres de los cinco continentes están impulsando proyectos claves en innovación. Por ejemplo, tecnologías para desarrollar vacunas contra el Covid-19, desarrollos para diseñar una Inteligencia Artificial ética que garantice los Derechos Humanos, o bacterias que incrementan la productividad mientras respetan el medio ambiente. La lista de mujeres cuyo trabajo tiene un altísimo valor es increíblemente larga, aunque muchas de ellas sean completamente desconocidas.

Partiendo de este contexto, la iniciativa Gender Scan, aboga por poner fin a esta desigualdad, invitando a los países a publicar un ranking oficial de universidades de ciencia y tecnología y su proporción de mujeres graduadas. De esta manera, se medirá la capacidad de los estudios de ciencia y tecnología para atraer, educar y retener a todas esas mujeres tan necesarias para innovar, tanto en el sector público como en el privado. Desde el 8 de marzo se ha habilitado un espacio para la recogida de firmas de organizaciones y asociaciones que quieran comprometerse a cambiar la situación. Además, para la elaboración de indicadores Gender Scan ofrece la posibilidad de participación en una encuesta on line con el objetivo de identificar distintas medidas de acción. La encuesta estará activa hasta julio de 2021.

Fuente: Gender Scan

[ver noticia](#)

EL ÍNDICE DE IGUALDAD DE GÉNERO 2021 PONDRÁ EL FOCO EN LA SALUD

El informe, Índice de Igualdad de Género analiza las diferencias entre mujeres y hombres en seis áreas principales: trabajo, dinero, conocimiento, tiempo, poder y salud. Además, de otras dos: violencia de género y desigualdades interseccionales.

El informe de 2021 que será publicado en octubre pondrá su atención en la relación entre salud y desigualdad de género. Desde la salud mental, sexual, reproductiva y las pandemias de enfermedades infecciosas, en particular el Covid-19. Así mismo, el índice pondrá el foco en los retos afrontados por mujeres y hombres durante la pandemia, las desigualdades de género y las políticas emprendidas para evitarlo.

De esta forma, este indicador es una importante herramienta para medir el progreso de la igualdad de género en la Unión Europea a lo largo del tiempo, dando más visibilidad a las áreas que más mejoras necesitan y definiendo políticas de apoyo para diseñar medidas más efectivas.

Fuente: Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE)

[ver noticia](#)

ÁMBITO INTERNACIONAL

INFORME SOBRE LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN LA FACULTAD POLITÉCNICA FEDERAL DE LAUSANNE

Este estudio fue desarrollado entre 2019 y 2020, por la Comisión del Estado de las Mujeres en la Facultad Politécnica Federal de Lausanne (Suiza). El objetivo principal es mostrar una radiografía clara y comprensible de la situación de las profesoras, hacer recomendaciones para mejorar su situación laboral y que dichas directrices sean puestas en práctica por la Administración.

Para ello, la Comisión reunió numerosos datos cuantitativos de la asignación de recursos (salarios, presupuesto anual, espacio...) así como de recaudación de fondos y otros factores importantes, como la distribución por sexos de las posiciones de liderazgo, contrataciones o promociones. El análisis recomienda un análisis de paridad salarial para identificar posibles deficiencias y corregirlas en su caso. Con respecto a los espacios, aunque el estudio no puede concluir por falta de fiabilidad en los datos, invita a analizar la distribución de los mismos y comprobar si existen desequilibrios por sexo. Con respecto a los servicios de guarderías, sigue siendo un desafío, por lo que han de ser una prioridad. Sobre las reuniones de trabajo, se recomienda desalentar la celebración de reuniones fuera de la jornada laboral. En relación al número de profesoras en las categorías más altas, sigue siendo menor, por lo que recomienda presupuestar anualmente la contratación de profesoras titulares.

Fuente: Escuela Politécnica Federal de Lausanne (EPFL)

[ver noticia](#)

NOVEDADES EN NUESTRA WEB

[INICIATIVAS EN E-COMUNICACIÓN](#)

GIF DE MUJER: PARA VISIBILIZAR EN REDES SOCIALES A TODAS LAS MUJERES RELEVANTES QUE HAN SIDO REPRESENTADAS EN EL CINE

Para celebrar el Día Internacional de la Mujer, la Asociación de Mujer, Ciencia y Tecnología (Womentech) ha lanzado la iniciativa "Gif de Mujer", para visibilidad en Redes Sociales a las mujeres de todos los campos que han sido representadas en el cine.

[+ info](#)

[INICIATIVAS EN ASOCIACIONISMO-REDES](#)

MUJERES TECH: HACIA LA VISIBILIDAD DE LAS MUJERES DEDICADAS A LA TECNOLOGÍA EN ARAGÓN

Mujeres Tech es una comunidad sin ánimo de lucro, que nació con el propósito de dar visibilidad a las mujeres tecnólogas en Aragón, ya sean profesionales o lo hagan de forma aficionada.

[+ info](#)

[INICIATIVAS EN INTERNACIONAL](#)

EL RETO: LA IGUALDAD NO PUEDE ESPERAR

El "Reto: La Igualdad no puede Esperar" fue creado en junio de 2020 para acelerar el camino para alcanzar la igualdad de género en Estados Unidos. Los premios que reparte son importantes, incluyendo 3 becas de al menos 10 millones de dólares y otros 10 millones a designar por el jurado entre las personas finalistas.

[+ info](#)

NOMBRÉS PROPIOS

ILLYA ESPINO DE MAROTTA

Licenciada en Ingeniería Marina en la Universidad Texas A&M, Máster en Ingeniería Económica por la Universidad Santa María La Antigua de Panamá y Graduada en Gestión por el Instituto Centroamericano de Administración de Empresas.

[+ info](#)

LAURA LACARRA

Ingeniera informática por la Universidad de Zaragoza, cuyo proyecto de fin de carrera consistió en un sistema de teleasistencia (AeIS/T), que fue implantado en algunos servicios, como el 112 del Ayuntamiento de Pamplona. Su especialidad es el Software y la Ingeniería de Datos.

[+ info](#)



Para saber más sobre [GIG](#)
o en otros idiomas visita [nuestro sitio web GIG](#)