

## INSTITUTO DE LA MUJER Sociedad de la Información

Boletín Semanal 182 | 15 de diciembre de 2020

### NOTICIAS

#### PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

## PREMIO POR LAS MUJERES EN LA CIENCIA 2020 DE L'ORÉAL-UNESCO DE URUGUAY: GALARDONADO UN PROYECTO SOBRE BIOFÁRMACOS PARA DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO DEL CÁNCER

Hace 22 años que la Fundación L'Oréal, en coordinación con la UNESCO, fundó estos premios, destinados a mejorar la representación de las mujeres en las carreras científicas. El galardón busca reconocer un proyecto de investigación que haya sido impulsado por una joven científica de Uruguay.

En su 13ª edición, el premio ha recaído en la Dra. Lic. Victoria Calzada, por su proyecto titulado "El desarrollo de biofármacos basados en aptámeros", para diagnóstico y terapia de cáncer, que supone un nuevo camino hacia la generación de nuevos productos biotecnológicos, con importantes aplicaciones para mejorar la salud de muchas personas y el planteamiento de nuevos retos y desafíos científicos. La Dra. Calzada es Licenciada en Bioquímica, en la Facultad de Ciencias, de la Universidad de la República de Uruguay (UDELAR) y Magister y Doctora en Química. Actualmente, entre otras prestigiosas responsabilidades, trabaja en el Área de Radiofarmacia del Centro de Investigaciones Nucleares de la Facultad de Ciencias de la UDELAR y es autora de más de veinte trabajos publicados en revistas científicas de todo el mundo.

Fuente: UNESCO

[ver noticia](#)

## SCIENCE EUROPE ELIGE A LA COMISIÓN MUJERES Y CIENCIA DEL CSIC COMO EJEMPLO DE BUENAS PRÁCTICAS

Science Europe, organización sin ánimo de lucro que reúne a los principales organismos de investigación de Europa, ha elegido a la Comisión Mujeres y Ciencia (CMC) del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) como ejemplo de buenas prácticas en materias de igualdad y contra el sesgo y la discriminación.

En su valoración, el informe "Mujeres Investigadoras 2020" ha reflejado que el CSIC mejora en paridad y es más igualitario que muchas otras instituciones europeas. Esta distinción se suma a un conjunto de recomendaciones que Science Europe ha diseñado, con el objetivo de valorar y mejorar los procesos de evaluación de la ciencia. Dichas recomendaciones, en las que tuvo un papel importante el CSIC, están enfocadas en la eliminación de sesgos, la discriminación y el trato injusto en la comunidad científica.

Fuente: Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)

[ver noticia](#)

#### ÁMBITO SOCIAL

## LA AUTOCONFIANZA DE LAS JÓVENES INGENIERAS, FACTOR DECISIVO EN LA BRECHA SALARIAL DE GÉNERO

Un reciente estudio realizado con personas graduadas en Ingeniería Informática en Estados Unidos y publicada en la revista científica PNAS (Proceedings of the National Academy of Sciences, por sus siglas en inglés), indica que las mujeres dedicadas a sectores como la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas tienen un sueldo anual más bajo que sus compañeros. Pero lo más sorprendente es que dicha brecha podría tener su origen mucho antes, en el momento de incorporarse al mundo laboral.

El estudio sostiene que existe una importante falta de confianza entre las estudiantes recién graduadas y que esta baja autoestima conduce a tener peores salarios y frena el acceso a otras áreas de trabajo mejor remuneradas. Igualmente, los arquetipos culturales construyen una imagen ideal de quien se dedica a la ingeniería predominantemente masculina, que no ayudan a las mujeres a la hora de ser contratadas. Abandonar las imágenes y el lenguaje prototípico, no otorgar a las mujeres exclusivamente responsabilidades secundarias o considerar nuevos modelos de contratación, son más imprescindibles que nunca para acabar con las desigualdades.

Fuente: Agencia EBC

[ver noticia](#)

#### ESTUDIOS

## DERECHOS DE LAS MUJERES ONLINE

El informe "Derechos online de las mujeres: Disminuyendo la brecha digital de género para un mundo más igualitario" proporciona una radiografía de los desequilibrios digitales de género e ilustra muchas de las barreras que las mujeres deben superar para acceder a Internet. Las conclusiones son claras: son muy pocas las mujeres con acceso a Internet en todo el mundo y las probabilidades de estar conectadas son mucho mayores en el caso de los hombres. Estas diferencias son un grave factor de desequilibrio.

Internet está considerado como un factor trascendental para conseguir una mayor igualdad, debido a su gran potencial para generar oportunidades económicas y desarrollo social. De hecho, ha demostrado ser una poderosa herramienta para romper barreras más allá de las fronteras, origen étnico, riqueza, género o clase social. Pero mientras la conectividad digital supone un gran impulso para la vida de millones de personas, se está quedando corta en su promesa de reducir la brecha digital de género para acercarnos a la igualdad.

Fuente: World Wide Web Foundation

[ver noticia](#)

#### CIENCIA E INNOVACIÓN DIGITAL

## WOMEN IN GAMES Y eFUSE LANZAN TRES BECAS SWIGJ #FORTHEGAMERS PARA FOMENTAR EL LIDERAZGO FEMENINO EN LA INDUSTRIA DEL JUEGO

Women in Games y eFuse han unido sus fuerzas para ofrecer un total de tres becas de 1.000 dólares cada una, dirigidas a mujeres en Estados Unidos y Canadá, que se gradúan en el año 2021, y que decidan dirigir su carrera profesional hacia la industria del videojuego. Las solicitudes deberán presentarse antes del 31 de diciembre y el proceso de selección se llevará a cabo en enero de 2021.

Con esta colaboración, Women in Games y eFUSE, tienen como objetivos principales promover y dar visibilidad a las mujeres de la industria del juego, tanto en Norteamérica como a nivel mundial, así como generar nuevas y mejores oportunidades para muchas mujeres cuyo objetivo es formarse y dedicar todo su potencial al mundo del videojuego.

Fuente: Womeningames

[ver noticia](#)

### NOVEDADES EN NUESTRA WEB

#### [INICIATIVAS EN ANÁLISIS DE GÉNERO](#)

##### DATA + FEMINISM LAB

La materia prima con la que trabaja el Data + Feminism Lab son los métodos computacionales y los datos, con los que diseñe acciones para luchar por la igualdad de género y racial, especialmente los que tienen que ver con el lugar y el espacio. Tiene su base en el Department of Urban Studies and Planning, del MIT (Massachusetts Institute of Technology), y está dirigido por Catherine D'Ignazio e implementado por un equipo de gran talento.

[+ info](#)

#### [INICIATIVAS EN CONTRA DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO](#)

##### "LA VIOLENCIA DIGITAL ES REAL" ES EL MENSAJE CENTRAL DE LA CAMPAÑA LANZADA POR TEDIC

"La violencia digital es real" es el mensaje que lanza la nueva campaña de la Asociación TEDIC (Tecnología, Educación, Desarrollo, Investigación y Comunicación) con base en Paraguay, para concienciar sobre la falta de la violencia de género online.

[+ info](#)

#### [ESTUDIOS](#)

##### BRECHAS Y SESGOS DE GÉNERO EN LA ELECCIÓN DE ESTUDIOS STEM ¿POR QUÉ OCURREN Y CÓMO ACTUAR PARA ELIMINARLAS?

Este es el título de un minucioso estudio realizado por la profesora Mílegros Sáinz, Directora del Grupo de Investigación, Género y TIC de la Universidad Oberta de Catalunya. En el estudio se analizan las causas de la escasa presencia de mujeres en carreras STEM (acrónimo en inglés de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), tanto en Andalucía como en el resto de España.

[+ info](#)

#### NOMBRES PROPIOS

##### SARAH GILBERT

Graduada en Ciencias Biológicas por la Universidad de Anglia del Este (Norwich, Norfolk, Inglaterra) Se doctoró en la Universidad de Hull (Yorkshire, Inglaterra), donde se centró en bioquímica. Tras obtener su doctorado, trabajó como investigadora postdoctoral, comenzando en la Brewing Industry Research. Posteriormente se trasladó al Leicester Biocentre y finalmente se unió a Delta Biotechnology.

[+ info](#)

##### TERESA DE PEDRO

Licenciada en Ciencias Físicas. Comenzó a trabajar en el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) desde donde logró acabar su tesis doctoral y se incorporó al Instituto de Automática Industrial (actual Centro de Automática y Robótica), dependiente del CSIC, donde ha pasado más de 50 años investigando.

[+ info](#)

