



# Instituto de las MUJERES

Boletín Semanal 235 | 26 de octubre de 2021

## Sociedad de la Información

### NOTICIAS

### EVENTOS

#### **ELLA ES FORUM: UN FORO DISRUPTIVO E INNOVADOR HACIA LA EQUIDAD DE GÉNERO**

Del 28 al 30 de octubre de 2021 se celebrará en Barranquilla (Colombia) el evento “She is Forum”. Se trata de un foro disruptivo e innovador, que reunirá distintas experiencias enfocadas hacia la equidad de género para el empoderamiento de las mujeres. El objetivo es generar escenarios de liderazgo, para construir una red que conecte e inspire a millones de personas en todo el mundo.

La participación en el evento se podrá realizar tanto de forma presencial como virtual, para disfrutar del talento y liderazgo de prestigiosas ponentes y una agenda de contenidos muy completa. Entre ellas, la entrega de los premios “Mujer del año” en diversas disciplinas, como cultura, deporte, sector social, derechos humanos, medio ambiente, etc.

*Fuente: She is Forum*

<https://sheisforum.com>

#### **LOVELACETECH 2021, UN EVENTO POR Y PARA LAS MUJERES TECH**

El pasado 15 de octubre, Plain Concepts (empresa especialista en desarrollos disruptivos en Inteligencia Artificial, Realidad Mixta, Big Data, Blockchain, IoT y Cloud) organizó un encuentro por y para las mujeres tech: el Lovelacotech 2021. Un evento híbrido que presentó a ocho mujeres, de ocho empresas en ocho charlas, con el objetivo de dar voz a cualquier mujer tech que quiera contar su historia, compartir su experiencia y expandir sus conocimientos. En el encuentro participaron perfiles muy diversos, además de estar involucradas en proyectos muy diferentes entre sí (desde multinacionales a proyectos personales) con el objetivo de compartir apasionantes charlas técnicas, historias de reinención personal, debates, coloquios, etc.

Fuente: Lovelacetech

<https://lovelacetech.es>

## ÁMBITO SOCIAL

### EL MINISTERIO DE CIENCIA PRESENTARÁ EN 2022 UN PROGRAMA DE MENTORAZGO PARA JÓVENES CIENTÍFICAS

El Ministerio de Ciencia e Innovación impulsará, en el primer semestre de 2022, un nuevo programa de mentorazgo específico para jóvenes investigadoras, con enfoque de género.

El programa se diseñará basándose en una primera fase de escucha, en la que se dará la voz a las mujeres que se inician en la carrera investigadora, para conocer sus necesidades e inquietudes. En colaboración con los centros de investigación, se creará una red de apoyo a disposición de estas, que les brinde el soporte que necesitan para progresar al mismo ritmo que sus compañeros.

Esta iniciativa se sumará a otras medidas que buscan seguir avanzando en materia de igualdad. Entre otras, la convocatoria, dotada con 5 millones de euros, que se lanzará próximamente con el objetivo de fomentar el emprendimiento tecnológico de las mujeres.

Fuente: Ministerio de Ciencia e Innovación

<https://www.ciencia.gob.es/site-web/Noticias/2021/Octubre/La-ministra-Diana-Morant-anuncia-un-programa-de-mentorazgo-para-jovenes-investigadoras.html>

## PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

### PREMIOS CATALIZADORES 2023

Cada año, los Premios Catalizadores (Catalyst Award) reciben solicitudes de empresas de todos los tamaños, regiones y sectores, con innovadoras iniciativas para promover a las mujeres. Entre todas ellas, cobran especial relevancia las mujeres pertenecientes a grupos étnicos y raciales marginados, así como a través de otras intersecciones de identidad. Para el dicho certamen, la diversidad, la equidad y la inclusión son un punto estratégico clave para alcanzar todos sus objetivos.

Para solicitar el premio Catalyst, las iniciativas deben cumplir con varias condiciones: contar con al menos dos mujeres en el Consejo de Administración; las mujeres deben representar al menos el 20% de los puestos de liderazgo ejecutivo; todas las iniciativas deben contar con una mujer de un grupo étnico o racial marginado en la Junta Directiva; además, en las empresas cuya plantilla supera las 20 personas, el 5% de las personas empleadas deben ser mujeres de grupos étnicos o raciales marginados; las solicitudes deben incluir datos completos y métricas de respaldo de al menos tres años, incluidos el año de inicio y el año actual; y por último, las métricas deben mostrar un cambio positivo entre el año de inicio de la iniciativa y el año actual.

La solicitud para el Premio 2023 se publicará en el sitio web de Catalyst a principios de 2022.

Fuente: Catalyst.org

<https://www.catalyst.org/solution/apply-for-the-catalyst-award/>

## ESTUDIOS

### LA BRECHA DE GÉNERO EN LOS PRESTIGIOSOS PREMIOS DE INVESTIGACIÓN INTERNACIONALES (2001 – 2020)

Este estudio, elaborado por Lokman I. Meho (Universidad Americana de Beirut) en 2021, analiza las disparidades de género en los 141 premios internacionales de investigación más prestigiosos del mundo. Según los datos del estudio, entre los años 2001 y 2020, estos premios fueron entregados un total de 3.445 veces, a 2.011 hombres y a 262 mujeres. Entre los años 2001 y 2005, la proporción de mujeres aumentó de un promedio anual del 6%. Y este porcentaje llegó hasta el 19% entre los años 2016 y 2020.

El estudio señala que cuando se toma en consideración el número de profesoras titulares, la brecha de género sigue siendo muy desproporcionada en ciencias, informática y matemáticas. Además, siguen estando presentes los sesgos tanto explícitos como implícitos en la evaluación de carreras similares, lo que indica que las mujeres tienden a obtener menos reconocimiento que los hombres por un desempeño y un historial similares. También señala la subrepresentación de las mujeres en los comités de selección, como una causa adicional para recibir menos premios de los que se merecen. Así mismo, el Foro Económico Mundial enfatiza la falta de esfuerzos e iniciativas efectivos como razones de las desigualdades de género en general y por extensión, de los premios.

Fuente: ResearchGate

[https://www.researchgate.net/publication/353502654\\_Gender\\_gap\\_in\\_highly\\_prestigious\\_international\\_research\\_awards\\_2001-2020](https://www.researchgate.net/publication/353502654_Gender_gap_in_highly_prestigious_international_research_awards_2001-2020)

## NOVEDADES EN NUESTRA WEB

### INICIATIVAS EN ANÁLISIS DE GÉNERO

#### LEVER FOR CHANGE: UNA RED DE SOLUCIONES GLOBALES

Entidad coordinadora: Lever for Change

Lever for Change es una iniciativa perteneciente a la Fundación John D. y Catherine T. MacArthur, cuya misión se centra en seleccionar proyectos que tengan alto impacto en la vida de las personas, ayudando a quienes donan a encontrar los proyectos adecuados y financiar los que consideren que van a alcanzar mayor impacto, cuya selección se produce a través del diseño y la gestión de concursos. Entre las temáticas de los proyectos están: mejora de la movilidad económica; reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero; ayuda a las personas refugiadas; fortalecimiento de la democracia; empoderamiento de las mujeres.

<https://solutions.leverforchange.org>

## INICIATIVAS EN E-FORMACIÓN

### ADA DEVELOPERS ACADEMY

Entidad coordinadora: Ada Developers Academy

Ada Developers Academy es una escuela de codificación gratuita y sin fines de lucro para mujeres y personas de género expansivo. La escuela pone su foco en el servicio a personas afroamericanas, latinas, indígenas estadounidenses, nativas de Hawái e isleñas del Pacífico, LGBTQIA + y personas de bajos ingresos. La misión de esta iniciativa es preparar a las mujeres y a las personas de género expansivo para que sean desarrolladoras de software, mientras abogan por entornos de trabajo inclusivos y equitativos.

Su programa de capacitación gratuito incluye un entorno de aprendizaje colaborativo, apoyo individualizado (mentorías, tutorías, red de apoyos de salud mental, grupos de afinidad) y una pasantía de aprendizaje aplicado. La organización desea alcanzar un mundo en el que las mujeres negras y las personas de género expansivo, logren poder económico a través de carreras en tecnología.

[https://adadevelopersacademy.org/?gclid=cjwkcajwk6-lbhzeiwaouudpy9v7yxvyhbmsgq82mljkyhbeyhzraxarutnrdwksl4o4xisfjt2oxoc76mqavd\\_bwe](https://adadevelopersacademy.org/?gclid=cjwkcajwk6-lbhzeiwaouudpy9v7yxvyhbmsgq82mljkyhbeyhzraxarutnrdwksl4o4xisfjt2oxoc76mqavd_bwe)

## INICIATIVAS EN EMPRENDIMIENTO, FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL Y LIDERAZGO

### PROYECTO ACELERAR

Entidad coordinadora: Girls Inc.

Esta iniciativa ha sido lanzada por la organización Girls Inc. en junio de 2020 y apoyada por Pivotal Ventures, la empresa de inversión e incubación de Melinda Gates. El Programa tiene como objeto acelerar el proceso hacia la igualdad de género en Estados Unidos, con la entrada de mujeres jóvenes en puestos de liderazgo, a través de una estrategia dual: impulsando el cambio cultural hacia la igualdad en el lugar de trabajo y asegurando el logro educativo y el desarrollo de habilidades de las mujeres jóvenes, para facilitar trayectorias profesionales atractivas.

Con estas dos intervenciones, el programa aborda la desigualdad en el lugar de trabajo. En particular, la ausencia de mujeres negras en posiciones de influencia y liderazgo en los sectores de impacto social y corporativo, donde la desigualdad salarial y las disparidades de género, incluida la segregación ocupacional son muy frecuentes.

[https://girlsinc.org/app/uploads/2021/08/Executive-Summary\\_Project-Accelerate.pdf](https://girlsinc.org/app/uploads/2021/08/Executive-Summary_Project-Accelerate.pdf)

## NOMBRES PROPIOS

### SONIA GUTIERREZ LLORET

Catedrática de Arqueología y Directora del Instituto Universitario de Investigación en Arqueología y Patrimonio Histórico-INAPH y del Consejo científico de la Fundación Universitaria La Alcudia de Investigación Arqueológica de la Universidad de Alicante. Directora del Grupo de Investigación Arqueología y Patrimonio (UA). Ha coordinado el Máster oficial en Arqueología profesional y gestión integral del Patrimonio. Experta en Arqueología medieval y postmedieval, con especial interés en la transición de la antigüedad tardía a la alta Edad media y, en particular, el estudio de al-Andalus y el Islam medieval. Directora de diversos proyectos de investigación y transferencia entre los que destacan el Parque Arqueológico del Tolmo de Minateda (Albacete); el proyecto Domus-La Alcudia y El Castellar (Elx), El Moncayo (Guardamar). Investigadora principal de cuatro proyectos HAR del Plan Nacional de I+D+i. y de un Proyecto Prometeo y miembro del equipo científico del proyecto Atlas. Participó en el proyecto ESF- Transformación del mundo romano: nuevos enfoques para el surgimiento de la Europa medieval temprana (Transformation of the Roman World: New Approaches to the Emergence of Early Medieval Europe), en el Proyecto Tusculum (EEHAR-CSIC) y en diversas ediciones de las series Castrum y Villa.

[https://www.inmujeres.gob.es/imioweb/1\\_AreasTematicas/1\\_SocInfor/3\\_DirectorioTIC/Otros.pdf](https://www.inmujeres.gob.es/imioweb/1_AreasTematicas/1_SocInfor/3_DirectorioTIC/Otros.pdf)

### AMALIA PIZARRO MADARIAGA

Doctora en Ciencias mención Matemáticas y Licenciada en Matemática por la Universidad de Santiago de Chile. Ha participado en una gran cantidad de publicaciones y de proyectos, entre los que destacamos: Proyecto Ecos-Conicyt "Explicit Arithmetic Geometry" (Investigadora responsable); Proyecto PAI-Conicyt I79170117 Inserción de investigadora para potenciar las líneas de Álgebra y de Teoría de Números en el Instituto de Matemáticas, Facultad de Ciencias de la Universidad de Valparaíso", (Investigadora Responsable); Proyecto de Redes Internacionales, "Teoría de Números, combinatoria y grafos"; Proyecto DIUV 25/2013, "Estudio de propiedades aritméticas de números de Euler y números tangente" (Investigadora principal); Proyecto "Red Iberoamericana de Teoría de Números", (financiado por el Banco Santander con la Universidad Nacional Autónoma de México - España).

[https://www.inmujeres.gob.es/imioweb/1\\_AreasTematicas/1\\_SocInfor/3\\_DirectorioTIC/Internacional01.pdf](https://www.inmujeres.gob.es/imioweb/1_AreasTematicas/1_SocInfor/3_DirectorioTIC/Internacional01.pdf)



**UNIÓN EUROPEA**

Fondo Social Europeo  
El FSE invierte en tu futuro

Para suscribirse pulse [aquí](#)

Si no desea recibir este Boletín pulse [aquí](#)