



Instituto de las MUJERES

Boletín Semanal 228 | 7 de septiembre de 2021

Sociedad de la Información

NOTICIAS

EVENTOS

SEMINARIO JUSTICIA ALGORÍTMICA EN CLAVE DE GÉNERO

El próximo 22 de septiembre de 2021, en horario de 10:00 a 14:40 horas, tendrá lugar el Seminario en línea “Justicia algorítmica en clave de género 2021”, organizado por el Instituto de las Mujeres.

Este seminario quiere contribuir a sensibilizar a la comunidad sobre los beneficios y riesgos de la IA y sobre la importancia de un enfoque más humanista y multidisciplinar en los equipos de trabajo, para incorporar cuestiones éticas en el diseño y en su caso políticas activas de acción positiva.

El seminario está dirigido a mujeres de asociaciones, tecnólogas, empresarias, personal universitario y de la administración, y público en general.

El seminario se retransmitirá en abierto en el canal de youtube [InstMujeres](#).

Puede consultarse el programa y hacer la inscripción en la Web del Instituto de las Mujeres indicada más abajo.

Fuente: Instituto de las Mujeres

https://www.inmujeres.gob.es/areasTematicas/SocInfo/SeminariosEncuentros/Justicia_algor_clave_genero_2021.htm

CREACIÓN DE UNA CÁTEDRA DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y DEMOCRACIA

El Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, a través de la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, el Instituto de Gobernanza Democrática y el Instituto Universitario Europeo han firmado un convenio de colaboración para la creación de una cátedra de Inteligencia Artificial y Democracia. Esta colaboración tiene como objetivo la realización de actividades de investigación, transferencia, divulgación, docencia e innovación en torno a los retos sociales y éticos relacionados con el desarrollo de tecnologías de Inteligencia Artificial, como parte del proceso de transformación digital que afronta nuestro país.

El convenio de colaboración incluye iniciativas, como la organización y celebración de seminarios, la elaboración de trabajos de investigación y actividades de formación de docentes y personas colaboradoras vinculadas a la cátedra, así como el apoyo a publicaciones sobre temas objeto de estudio de la misma.

La creación de esta cátedra se enmarca en la agenda España Digital 2025, la Estrategia Nacional de Inteligencia Artificial y en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia del Gobierno de España.

Fuente: Vicepresidencia Primera del Gobierno

https://portal.mineco.gob.es/es-es/comunicacion/Paginas/210624_np_catedra.aspx

LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA LANZA UN CURSO DE “ANÁLISIS DE GÉNERO EN LA INVESTIGACIÓN”

La Universidad de Valencia (UV) ha lanzado un curso bajo el título “Análisis de Género en la Investigación”, dirigido al personal docente investigador de la UV, así como al personal de administración y servicios de gestión de la investigación.

Este curso va dirigido a mejorar las competencias para la inclusión de la perspectiva de género, tanto en los proyectos y trabajos de tesis doctoral, como en los proyectos de investigación y los artículos científicos que puedan derivarse de las investigaciones. Dada la necesidad de expandir la perspectiva de género en la investigación científica y el incremento de la sensibilidad en esta materia, el curso se ha impartido, además de en la UV, en otras universidades, como la de Málaga, Sevilla o Almería.

Fuente: Universidad de Valencia

<https://www.uv.es/uvweb/unidad-igualdad/es/observatorio/investigacion-docencia/genero-investigacion-1286172166172.html>

ÁMBITO INTERNACIONAL

LANZAMIENTO DEL CENTRO DE GÉNEROS EN TECNOLOGÍA DE ARGENTINA

La secretaria de Innovación Pública, Micaela Sánchez Malcolm, ha presentado el Centro de Géneros en Tecnología (Centro G+T), que tiene como objetivo principal reducir la brecha de género. En el proyecto participan organismos públicos y empresas del sector tecnológico.

Las principales líneas de acción del Centro G+T son la generación de capacitaciones (en su mayoría virtuales y dirigidas a todos los lugares de Argentina) sobre diversos temas, como marketing digital, programación o ciberseguridad y la creación de espacios de interacción y formación, a través de ciclos de charlas de divulgación y videoconferencias. Se pretende generar espacios en los que sea posible conectar tanto a mujeres jóvenes, adolescentes y niñas con mujeres referentes del sector tecnológico. Este acercamiento permite ser fuente de inspiración para quienes quieran seguir una carrera relacionada con la ciencia, la tecnología, la ingeniería o las matemáticas. Además, se busca con actividades en espacios de educación formal lograr una mayor inclusión de las mujeres, y facilitar su inserción en el mercado laboral.

Fuente: Gobierno de Argentina

<https://www.argentina.gob.ar/noticias/lanzamiento-del-centro-de-generos-en-tecnologia>

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

V PREMIO DE INVESTIGACIONES FEMINISTAS EN MATERIA DE IGUALDAD

El Instituto Aragonés de la Mujer y la Universidad de Zaragoza, a través de la Cátedra sobre Igualdad y Género, ha convocado el V Premio de investigaciones feministas en materia de igualdad. Los trabajos que opten al premio deberán ser originales e inéditos.

El Comité evaluador tendrá en cuenta los siguientes criterios de valoración: la calidad y originalidad de la propuesta (25%), la adecuación metodológica (25%), el impacto potencial de las aportaciones en el ámbito de la igualdad entre mujeres y hombres (25%) y la aplicabilidad de los resultados del proyecto (25%).

El plazo de entrega de los trabajos finaliza el 10 de septiembre y el fallo del jurado se hará público el 22 de noviembre de 2021.

Fuente: INJUVE

<http://www.injuve.es/convocatorias/premios/v-premio-de-investigaciones-feministas-en-materia-de-igualdad>

NOVEDADES EN NUESTRA WEB

INICIATIVAS EN ASOCIACIONISMO-REDES

FEMMES INGENIEURES

Entidad coordinadora: Femmes Ingénieures (Mujeres ingenieras)

Femmes Ingenieures (Mujeres Ingenieras) es una asociación fundada en 1982, integrada por mujeres y hombres que desarrollan su profesión en el ámbito de la ingeniería y la ciencia, así como por personas jurídicas (asociaciones y empresas).

La misión de Mujeres Ingenieras es doble: por un lado, promover la carrera de ingeniería entre las jóvenes en el ámbito de la educación primaria, secundaria y superior. Por otro, impulsar a las mujeres ingenieras y científicas en las juntas directivas y en el ámbito laboral y profesional en general. Para conseguir su misión, se han diseñado diferentes acciones en el terreno político, a través de instituciones nacionales e internacionales; se han ideado iniciativas para mantener una buena relación con las organizaciones y empresas involucradas; y, por último, se ha potenciado la identidad propia de las mujeres como ingenieras, reivindicando sus conocimientos y poniendo en valor toda su experiencia.

<https://www.femmes-ingenieures.org>

INICIATIVAS EN ANÁLISIS DE GÉNERO

ASOCIACIÓN DE INGENIERAS MUJERES GRIEGAS (EΔEM)

Entidad coordinadora: Asociación Griega de Mujeres Ingenieras

La Asociación Griega de Mujeres Ingenieras (EΔEM, por sus siglas en griego) es una asociación científica sin ánimo de lucro fundada en 1995. Las participantes en EΔEM son mujeres ingenieras griegas. La asociación cuenta aproximadamente con unas 1.500 inscritas.

Los principales objetivos de EΔEM son: promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en la educación, el trabajo y la vida en general; estudio de las barreras a las que se enfrentan las mujeres ingenieras; cooperación con organizaciones similares, griegas e internacionales; promoción de la formación profesional de las mujeres ingenieras; promoción del empleo de las mujeres en las carreras de ingeniería (orientación ocupacional) e información al público y al empresariado sobre la ampliación de las oportunidades laborales para las mujeres ingenieras.

<http://www.edem-net.gr/en.html>

INICIATIVAS EN E-COMUNICACIÓN DE GÉNERO

GUÍA DE APOYO PARA ADOPTAR PRÁCTICAS DE IGUALDAD EN FOROS, EVENTOS, CONGRESOS Y PANELES

Entidad coordinadora: Conectadas y Chicas TIC

Conectadas y Chicas TIC, (organizaciones latinoamericanas expertas en TIC que trabajan para acompañar a las mujeres en el crecimiento de su carrera y ayudarlas a ocupar posiciones de liderazgo en el sector tecnológico), han elaborado una guía con el objetivo de orientar a las instituciones hacia la igualdad de género en la organización de foros y eventos incluyentes.

La Guía incluye recomendaciones dirigidas a las organizaciones en relación con los materiales de comunicación, incorporación de las mujeres en todos los niveles organizativos (logística, ponentes, panelistas, promoción y publicidad, etc.) y también a quienes reciban una invitación (exigiendo la participación de mujeres en los eventos, y sugiriendo a la organización la participación de una mujer si no puedes asistir, etc.).

Ambas organizaciones se unen en este proyecto para sensibilizar sobre la desigualdad de género y la falta de visibilización de las mujeres en foros y eventos públicos. Para ello, se comprometen a impulsar un acuerdo con agentes de cambio del ecosistema digital, para alcanzar foros incluyentes.

https://conectadas.org/wp-content/uploads/2020/11/Conectadas-v4_compressed.pdf

NOMBRES PROPIOS

MARGARITA SÁNCHEZ ROMERO

Catedrática de Prehistoria en la Universidad de Granada, es una importante arqueóloga y divulgadora. Ha sido directora del Instituto Universitario de Estudios de las Mujeres y de Género de la Universidad de Granada y directora general de Bienes Culturales de la Consejería de Cultura. Actualmente es vicerrectora de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad de la Universidad de Granada.

Es integrante de la Asociación Española de Investigación de Historia de las Mujeres (AEIHM) de la que fue presidenta entre 2018 y 2020. Forma parte del Comité de Dirección de la Sociedad para el Estudio de la Infancia en el Pasado (Society for the Study of Childhood in the Past). Es integrante de la Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas (AMIT) y parte de la Comisión Técnica del Conjunto Arqueológico Dólmenes de Antequera.

Respecto a su ámbito de investigación, está interesada en las relaciones entre el patrimonio arqueológico y la sociedad, especialmente en lo que se refiere a la divulgación científica. En este sentido, colabora activamente con la Unidad de Cultura Científica de la Universidad de Granada.

https://www.inmujeres.gob.es/imioweb/1_AreasTematicas/1_SocInfor/3_DirectorioTIC/Otros.pdf

DAVA SOBEL

Reportera y divulgadora científica estadounidense, y además escritora de libros de divulgación científica. Fue reportera de ciencia del New York Times.

Galardonada con el prestigioso premio al Servicio Público del Consejo Nacional de Ciencias (Public Service Award del National Science Board). En junio de 2006, fue la única persona no científica perteneciente al comité encargado de desarrollar una nueva definición de lo que es un planeta y lo que no lo es, dentro de la Unión Astronómica Internacional.

Es la editora de la colección Best American Science Writing 2004 (Los mejores escritos científicos de Estados Unidos 2004), publicada por Ecco Press. También ha participado en jurados del Premio Pulitzer para libros de no ficción, y del Premio Lewis Thomas de la Universidad Rockefeller. Su libro "El universo de cristal" ha estado nominado al mejor libro de ciencia del 2016 del Premio PEN (Poetas, Ensayistas y Novelistas) / E. O. Wilson de literatura científica, otorgado por PEN América.

Algunos de sus trabajos más importantes editados en castellano son: *"La hija de Galileo"*, *"El universo de cristal: La historia de las mujeres de Harvard que nos acercaron las estrellas"*, *"Longitud: La verdadera historia de un genio solitario que resolvió el mayor problema científico de su tiempo"*, *"Los Planetas"*, y *"Un cielo pluscuamperfecto: Copérnico y la revolución del cosmo"*.

https://www.inmujeres.gob.es/imioweb/1_AreasTematicas/1_SocInfor/3_DirectorioTIC/Internacional01.pdf



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

Para suscribirse pulse [aquí](#)
Si no desea recibir este Boletín pulse [aquí](#)