



# Instituto de las MUJERES

Boletín Semanal 231 | 28 de septiembre de 2021

## Sociedad de la Información

### NOTICIAS

#### ÁMBITO INTERNACIONAL

### CHINA LANZA NUEVAS MEDIDAS PARA IMPULSAR UN MAYOR NÚMERO DE MUJERES EN CIENCIA

El gobierno de China planea implementar una serie de nuevas medidas para apoyar a las mujeres que trabajan en ciencias y aumentar el número de mujeres que trabajan en puestos de investigación de alto nivel. A pesar de que constituyen el 46% de la fuerza laboral de ciencia y tecnología de China, las mujeres continúan enfrentándose a barreras profesionales desproporcionadas y están significativamente infrarrepresentadas en puestos de responsabilidad. Solo el 6% de quienes integran la Academia de Ciencias de China son mujeres y la representación femenina en la Academia de Ingeniería es aún más baja, solo suponen el 5%.

Con el objetivo de corregir este desequilibrio, el Ministerio de Ciencia y Tecnología de China ha anunciado una serie de nuevas medidas para apoyar la progresión profesional de las mujeres en la ciencia. Las políticas planificadas se centran en las nuevas oportunidades de formación y desarrollo, así como en la contratación de mujeres científicas para puestos de liderazgo. Las propuestas destacan la necesidad de mejores incentivos para alentar a las investigadoras a permanecer en carreras científicas y solicitan la creación de nuevas becas para estudiantes universitarias destacadas. También se les pide a las organizaciones científicas y las academias nacionales que den prioridad a las investigadoras de igual capacidad que sus pares masculinos al tomar decisiones sobre financiación y contratación.

*Fuente: Mundo de la Química (Chemistry World)*

<https://www.chemistryworld.com/news/china-unveils-new-measures-to-boost-the-number-of-women-in-science/4014053.article>

## ESTUDIOS

### UN ESTUDIO SEÑALA QUE LAS INNOVACIONES CIENTÍFICAS DISEÑADAS POR MUJERES, SON MENOS PROBABLES DE SER ADMITIDAS

La rápida difusión y uso de nuevas ideas es fundamental para avanzar y poner en valor la investigación y la innovación. El artículo “¿Marginadas y observadas?: grupos minoritarios y la adopción de nuevas ideas científicas”, explora el impacto de las características demográficas en la adopción de nuevas ideas científicas importantes sobre dos grupos de personas: aquellas dedicadas a la innovación y las potenciales receptoras de estas nuevas ideas científicas. Utilizando datos muy completos a nivel de población sobre las personas que trabajan en la investigación biomédica y sus redes, así como la utilización y desarrollo del lenguaje natural y una nueva estrategia de efectos fijos bidireccionales, encontramos que las nuevas ideas introducidas por mujeres científicas están infrautilizadas, lo que puede explicarse por dos factores. Primero, en comparación con los hombres, las mujeres innovadoras no están tan bien conectadas en las redes. En segundo lugar, es poco probable que el personal investigador (especialmente los hombres) tomen en consideración las ideas de las mujeres, incluso tratándose de contactos muy cercanos. El estudio concluye señalando que las ideas provenientes de minorías raciales y étnicas subrepresentadas, también son tenidas menos en cuenta.

*Fuente: Oficina Nacional de Investigación Económica (National Bureau of Economic Research)*

<https://www.nber.org/papers/w29179>

## EVENTOS

### CONFERENCIA VIRTUAL “MATERNIDAD Y DESARROLLO PROFESIONAL EN CIENCIA Y TECNOLOGÍA”

La brecha de género en ciencia, tecnología, ingeniería, matemáticas y medicina aumenta a medida que las mujeres ascienden en la escala profesional, y este efecto se magnifica para las mujeres racializadas y otras minorías. El principal cuello de botella coincide con el momento en que las mujeres están formando una familia. Sin embargo, la maternidad rara vez se aborda en las discusiones e intervenciones para aumentar la representación de las mujeres en estos campos.

Por eso, esta conferencia reunió durante el mes de mayo a estudiantes y profesionales de estas disciplinas, organizaciones sin ánimo de lucro, instituciones de investigación y sociedades científicas para discutir las barreras estructurales que frenan a las mujeres e intercambiar ideas sobre soluciones viables a largo plazo para disminuir la brecha de género. También se discutieron políticas e intervenciones para apoyar a las mujeres con menores a cargo durante y después de la pandemia de COVID-19. En una sesión centrada en promover el cambio sistémico, personas expertas destacaron la investigación actual sobre políticas de género y los mecanismos de desigualdad de la fuerza laboral. Finalmente, se invitó al público a unirse a un seminario web abierto para discutir estos temas y generar ideas para construir un sistema inclusivo en los campos de ciencia, tecnología, ingeniería, matemáticas y medicina.

El evento fue patrocinado por la Universidad de Otago (Nueva Zelanda) y Stempeers (la red más grande del mundo de profesionales de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).

Fuente: Mothers in science

<https://www.mothersinscience.com/conference-2021>

## **EL PRÓXIMO 19 DE NOVIEMBRE SE CELEBRARÁ EL XIII FORUM VIRTUAL DE MUJERES MEDITERRÁNEAS EMPRENDEDORAS**

AFAEMME, asociación de federaciones y asociaciones de empresarias del mediterráneo, se prepara para la próxima edición del Foro de Mujeres Emprendedoras del Mediterráneo, que se celebrará en el marco de la Semana Mediterránea de liderazgos en economía (Medaweek) que tendrá lugar entre el 17 y el 20 de noviembre. En este marco, el XIII Foro de Mujeres Emprendedoras del Mediterráneo tendrá lugar el 19 de noviembre. Esta jornada cuenta con el apoyo del Instituto de las Mujeres.

AFAEMME coordina proyectos de investigación innovadores de empresas europeas y mediterráneas relacionados con la igualdad de género. Esta organización se puso en marcha en 2002 en Barcelona (España) y actualmente está integrada por 65 organizaciones miembros de 24 países mediterráneos. Una de sus funciones es la creación de redes de contactos para mujeres empresarias y emprendedoras de todo el Mediterráneo además de ejercer como grupo de presión en esta región.

*Fuente: AFAEMME (Federation of Mediterranean Businesswomen Associations)*

<http://www.afaemme.org/present/news/save-date-xiii-mediterranean-women-entrepreneurs-virtual-forum>

### ÁMBITO SOCIAL

## **REEDICIÓN DEL LIBRO “MUJERES INVISIBLES PARA LA MEDICINA” DE CARME VALLS LLOBET**

La obra, “Mujeres invisibles para la medicina”, de Carme Valls Llobet, presta atención a dos problemas centrales: el daño que una sociedad patriarcal o de supremacía masculina infringe a la salud de las mujeres, por el mero hecho de ser mujeres; y la invisibilidad de ese daño y de las mujeres, para la ciencia y la práctica médica.

El enfoque de la autora es doblemente interesante. Por una parte, se adelantó a modalidades más recientes de la medicina, como la moderna exposómica, que se ocupa de los factores del medio (social y natural) al que están expuestas las personas y que afectan a su salud desde una perspectiva feminista. Y, por otra parte, denuncia cómo la ciencia y las prácticas médicas no perciben el efecto que sobre la salud de las mujeres tiene su posición social subordinada. En consecuencia, ni diagnostican las causas de los problemas de salud y sus efectos, ni aciertan en los diagnósticos. Este desacierto lleva a que, con demasiada frecuencia, los tratamientos cronifiquen las enfermedades o creen nuevas patologías.

*Fuente: Mètode (Universidad de Valencia)*

<https://metode.es/revistas-metode/libres-revistas-revistas/mujeres-invisibles-para-la-medicina-de-carne-valls-llobet.html>

## NOVEDADES EN NUESTRA WEB

### INICIATIVAS EN ANÁLISIS DE GÉNERO

#### **MANCHESTER INCLUSIVO: LA UNIVERSIDAD, IMPULSORA DE LA IGUALDAD**

Entidad coordinadora: Universidad de Manchester

Inclusive Manchester es una iniciativa que alienta a todas las personas de la comunidad a contribuir a un entorno inclusivo y acogedor. Apoya la estrategia operativa de igualdad, diversidad e inclusión de la Universidad de Manchester, al ofrecer una serie de actividades que tienen la intención de involucrar, inspirar y apoyar a las personas para que emprendan acciones individuales y colectivas para hacer que Manchester sea inclusiva.

El objetivo de la iniciativa es involucrar a todo el personal en la acción, para hacer de la Universidad de Manchester un lugar libre de prejuicios, donde se fomenta y celebra la diversidad de pensamientos, experiencias y antecedentes. La iniciativa ha recopilado ejemplos de acciones que todas las personas implicadas pueden realizar, para conseguir que Manchester sea más inclusivo. Todas estas acciones se reúnen en "100 formas de inclusión", una lista de cosas prácticas, grandes o pequeñas, que todas podemos hacer.

<http://www.socialresponsibility.manchester.ac.uk/strategic-priorities/responsible-processes/inclusive-manchester/>

### ESTUDIOS

#### **ROMPIENDO BARRERAS: PREJUICIOS DE GÉNERO INCONSCIENTES EN EL LUGAR DE TRABAJO**

El sesgo de género inconsciente se define como asociaciones mentales no intencionales y automáticas basadas en el género, derivadas de tradiciones, normas, valores, cultura y/o experiencia. Consciente de este problema, la Oficina de Actividades para las Personas Empleadoras de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) llevó a cabo una encuesta a un número importante de empresas, sobre los principales obstáculos al liderazgo de las mujeres. Los resultados se publicaron en el informe global "Rompiendo barreras: prejuicios de género inconscientes en el lugar de trabajo".

De acuerdo con el estudio, cinco de los obstáculos al liderazgo de las mujeres estaban relacionados con la discriminación y los prejuicios de género. Según el informe, la barrera más citada fueron los roles sociales de hombres y mujeres. Los organismos y personas participantes en la encuesta también mencionaron la percepción general de que la gestión es un trabajo de hombres. Muchas de ellas también citaron estereotipos contra las mujeres y prejuicios de

género inherentes en la contratación y la promoción. De hecho, la tercera barrera más citada fue la cultura corporativa masculina.

La investigación confirmó que las barreras invisibles están frenando a las mujeres, más allá del sexismo manifiesto y que muchas empresas han tomado medidas para facilitar la participación de las mujeres.

Fuente: Organización Internacional del Trabajo

Año: 2017

Ámbito: Internacional

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_dialogue/---act\\_emp/documents/publication/wcms\\_601276.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---act_emp/documents/publication/wcms_601276.pdf)

## **“EL ECOSISTEMA DE LAS TIC DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN BARCELONA”**

Actualmente, las Tecnologías de la Información (TIC) están cambiando a gran velocidad la actividad económica, así como múltiples aspectos sociales. Una problemática particularmente importante en este contexto es el equilibrio de género en los diferentes campos de aplicación y desarrollo de las TIC, que van desde la formación profesional al mundo laboral. Teniendo en cuenta este escenario, el presente estudio titulado “El ecosistema de las TIC desde la perspectiva de género en Barcelona” busca analizar cuantitativa y cualitativamente el ecosistema de las tecnologías de la información y la comunicación en Barcelona desde la perspectiva de género, atendiendo a cuatro ámbitos: ámbito de educación, investigación y conocimiento; ámbito asociativo y comunitario; ámbito laboral; y ámbito de las políticas y actuaciones públicas.

La investigación cuenta con la financiación del Ayuntamiento de Barcelona dentro de su Plan por la justicia de género (2016-2020), en el eje “Ciudad de Derechos” y el ámbito de Participación Política, Social y Tecnológica. El estudio contó con el apoyo y seguimiento de Barcelona Activa, el Comisionado de Tecnología e Innovación Digital y el Departamento de Transversalidad de Género.

Fuente: Eticas Foundation

Año: 2018

Ámbito: España

[https://eticasfoundation.org/wp-content/uploads/2020/03/MAQEcosistema\\_Tic\\_Barcelona\\_Castella.pdf](https://eticasfoundation.org/wp-content/uploads/2020/03/MAQEcosistema_Tic_Barcelona_Castella.pdf)

NOMBRES PROPIOS

## **MARÍA EUGENIA VEGA ANTOLÍN**

Ingeniera Industrial por la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Industrial y de Telecomunicaciones de Santander (la primera promoción a la que le entregaron el título con la

denominación de “ingeniera”, en el año 96). Su carrera profesional se ha desarrollado íntegramente en ENSA (Equipos Nucleares, S.A.), donde comenzó en el ámbito de la ingeniería de proyectos. Durante su andadura en ENSA ha tenido diferentes responsabilidades, trabajando en proyectos tanto para el mercado nacional, como para el internacional, y desde 2012 es directora de Desarrollo de Negocio.

Desde 2016 preside el Cluster de la Industria Nuclear de Cantabria. Además, es integrante del Consejo de Administración de ENWESA. Es integrante de las asociaciones SNE (Sociedad Nuclear Española) y WIN (Women in Nuclear – Mujer en la Energía Nuclear).

[https://www.inmujeres.gob.es/imioweb/1\\_AreasTematicas/1\\_SocInfor/3\\_DirectorioTIC/CienciaTecnologia.pdf](https://www.inmujeres.gob.es/imioweb/1_AreasTematicas/1_SocInfor/3_DirectorioTIC/CienciaTecnologia.pdf)

## **PATRICIA CONTRERAS TEJADA**

Doctora en Información Cuántica en el Instituto de Ciencias Matemáticas (ICMAT), del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) y dentro del grupo de investigación mathQI en la Universidad Complutense de Madrid.

Previamente, hizo un grado con máster integrado en Matemáticas y Física en la Universidad de Bristol, que le abrió las puertas a los fundamentos de la mecánica cuántica, tanto matemática como conceptualmente. A continuación, realizó el Máster en Filosofía de la Física en Balliol College, Universidad de Oxford.

A lo largo de su trayectoria, siempre ha buscado puentes sólidos entre la ciencia y la sociedad. Por eso se ha involucrado en la divulgación científica y en iniciativas para divulgar los temas científicos entre públicos de todo tipo.

[https://www.inmujeres.gob.es/imioweb/1\\_AreasTematicas/1\\_SocInfor/3\\_DirectorioTIC/CienciaTecnologia.pdf](https://www.inmujeres.gob.es/imioweb/1_AreasTematicas/1_SocInfor/3_DirectorioTIC/CienciaTecnologia.pdf)



**UNIÓN EUROPEA**

Fondo Social Europeo  
El FSE invierte en tu futuro

Para suscribirse pulse [aquí](#)  
Si no desea recibir este Boletín pulse [aquí](#)