



# Instituto de las MUJERES

Boletín Semanal 242 | 14 de diciembre de 2021

## Sociedad de la Información

### NOTICIAS

### EVENTOS

#### EL PASADO 2 DE DICIEMBRE SE CELEBRÓ EL INDRA HACK-DAY

El IV Indra Hack Day tuvo lugar el pasado 2 de diciembre, organizado por Indra (una de las principales empresas de tecnología y consultoría del mundo), con el objetivo de impulsar el talento femenino y su poder transformador. El evento es una experiencia única de formación y mentoría dirigida a 100 universitarias, que este año se celebró por primera vez en formato virtual. La convocatoria está dirigida a mujeres estudiantes de último curso, o graduadas con menos de un año de experiencia, de universidades españolas de carreras STEAM, es decir, de los grados de ingeniería industrial, telecomunicaciones, informática, aeronáutica, matemáticas, física, electrónica o dobles titulaciones, siendo una de ellas tecnológica.

Siguiendo la mecánica de ediciones anteriores, las universitarias, agrupadas en equipos, tuvieron que proponer ideas para dar respuesta a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) mediante innovadoras soluciones tecnológicas. Para ayudarlas en esta tarea recibieron el apoyo de expertas de Indra, que además las animaron a generar ideas innovadoras. Finalmente, los diferentes equipos presentaron sus ideas, con las que aspiraban a ganar un premio de 3.000 euros para todo el equipo cuya idea resulte ganadora, 1.500 euros para la segunda posición y 500 euros para la propuesta que quede en tercer lugar.

*Fuente: Indra*

<https://www.indracompany.com/es/noticia/indra-anima-universitarias-transformar-mundo-tecnologia-iv-indra-hack-day>

### PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

#### 28ª EDICIÓN DE LOS PREMIOS DE COMUNICACIÓN NO SEXISTA

El pasado 17 de noviembre la Asociación de Mujeres Periodistas de Cataluña (ADPC), entidad sin ánimo de lucro fundada en 1992, celebró la 28ª edición de los Premios de Comunicación No Sexista en la sede de La CIBA de Santa Coloma de Gramenet. Los Premios de Comunicación No Sexista tienen el objetivo de promover y recompensar a los medios, instituciones y profesionales que con su labor diaria ayudan a construir una comunicación sin sesgos sexistas.

Algunas de las ganadoras de esta edición han sido: Judith Astelarra, por la investigación académica de participación femenina en la acción política; el equipo de la web lapoderio.com, formado por nueve mujeres andaluzas, y el podcast Lila / Cosas de mujeres, de Marta Palencia-Lefer y Silvia Aranda, como medios digitales con contenido feminista; Laia Mestre por la pieza televisiva “¿Somos diferentes? El sesgo de género asistencial entre hombres y mujeres”; Anna Surinyach, fotoperiodista y editora gráfica de la revista 5W, en la categoría de Buenas Prácticas en Comunicación no Sexista 2021 al fotoperiodismo comprometido. Además, este año el Premio a la Trayectoria profesional recae en la periodista Soledat Balaguer, ex redactora en La Vanguardia y jefa de la sección de espectáculos en el Diari de Barcelona.

*Fuente: AmecoPress*

<https://amecopress.net/28ª-edicion-de-los-Premios-de-Comunicacion-no-Sexista>

## **PREMIO IDANAE A LA MUJER CON EXCELENTE CARRERA PROFESIONAL STEM**

La Cátedra iDanae (inteligencia, datos, análisis y estrategia) en Big Data y Analytics, creada en el marco de colaboración de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM) y Management Solutions, organizó el Premio iDanae a la mujer con excelente carrera profesional STEM, con el objetivo de visibilizar las carreras académicas y profesionales de mujeres en el ámbito STEM y de ampliar la base de talento femenino en este ámbito.

Una vez evaluadas y analizadas las candidaturas recibidas, el jurado determinó conceder el Premio a la candidatura de Loreto Ordóñez Solís, CEO de Engie España. El fallo del jurado ha querido reconocer de esta manera la exitosa y dilatada carrera profesional de Loreto, Ingeniera de Minas por la Universidad de Oviedo y la Université Libre de Bruselas (Bélgica), Máster en Combustión y Energía por la Universidad de Leeds (Reino Unido) y MBA por el IESE.

Dado el alto nivel de todas las participantes, el jurado ha decidido igualmente reconocer públicamente, mediante la concesión de un accésit, las carreras profesionales de Raquel Barco Moreno (Universidad de Málaga), Coral Calero Muñoz (Universidad de Castilla-La Mancha), Eva Pagán Díaz (Red Eléctrica Española) y a María del Mar Viana Rodríguez (Consejo Superior de Investigaciones Científicas).

*Fuente: Universidad Politécnica de Madrid*

[https://medal.ctb.upm.es/launch\\_iDanae/premios/mujer\\_carrera\\_stem/](https://medal.ctb.upm.es/launch_iDanae/premios/mujer_carrera_stem/)

## **PREMIO PEARL MEISTER GREENGARD**

El premio Pearl Meister Greengard es otorgado anualmente por la Universidad Rockefeller, y en 2021 este galardón ha recaído en la Doctora Pamela Björkman cuyo trabajo se destaca por el uso de cristalografía, microscopía crioelectrónica y bioquímica para estudiar las estructuras atómicas de proteínas que median las interacciones del sistema inmunológico con virus como el VIH y, recientemente, el SARS-CoV-2, el virus que causa el COVID-19. Sus descubrimientos están expandiendo los horizontes de la biología fundamental al mismo tiempo que impulsan el

desarrollo de nuevas terapias y medidas preventivas para una variedad de condiciones de salud desafiantes.

*Fuente: Universidad Rockefeller*

<https://www.rockefeller.edu/greengard-prize/>

## ESTUDIOS

### INFORME SHE FIGURES 2021

El Informe She Figures 2021 refleja las estadísticas más recientes sobre la trayectoria de las mujeres en investigación. Los datos se presentan siguiendo la trayectoria cronológica de cualquier persona investigadora: desde su graduación en estudios superiores hasta su participación en la toma de decisiones. El Informe muestra que el número de alumnas y tituladas de los niveles de grado, máster y doctorado ha aumentado de forma constante en los últimos años. Sin embargo, las mujeres siguen estando infrarrepresentadas en las carreras relacionadas con la investigación y la innovación.

En nivel de grado y máster, las mujeres superan a los hombres como alumnas (54 %) y tituladas (59 %). Descubrimos un equilibrio entre hombres y mujeres en doctorados (48 %). Sin embargo, las mujeres solo representan un 33% de las personas investigadoras. En el más alto nivel académico, las mujeres siguen estando infrarrepresentadas: ocupan en torno a una cuarta parte de las cátedras (26 %). En el ámbito de la economía, los laboratorios y el mundo académico de Europa la presencia de las mujeres es clave. Sin embargo, aún tenemos que hacer más para promover la igualdad de género, en particular para orientar a las niñas hacia una carrera en los ámbitos de las ciencias, las tecnologías, las ingenierías y las matemáticas.

*Fuente: Oficina de Publicaciones de la Unión Europea*

<https://op.europa.eu/en/web/eu-law-and-publications/publication-detail/-/publication/67d5a207-4da1-11ec-91ac-01aa75ed71a1>

## NOVEDADES EN NUESTRA WEB

### INICIATIVAS EN EMPRENDIMIENTO, FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL Y LIDERAZGO

### INSTITUTO COLBOURNE PARA EL LIDERAZGO INCLUSIVO

El Instituto Colbourne para el Liderazgo Inclusivo (Alberta, Estados Unidos) es reconocido a nivel nacional como líder en servicios, investigación aplicada, desarrollo de recursos educativos y soluciones de capacitación personalizadas que alientan y apoyan a las organizaciones en el desarrollo y mantenimiento de culturas inclusivas.

El Instituto ofrece capacitación personalizada en las áreas de diversidad e inclusión, liderazgo y educación intercultural. Está muy comprometido a trabajar con todo tipo de personas y

colectivos para desarrollar nexos en común y fomentar culturas inclusivas a través de evaluaciones, talleres, capacitación, apoyo y consultas.

<https://www.norquest.ca/research-innovation/colbourne-institute-for-inclusive-leadership.aspx>

## **CENTRO DE LIDERAZGO INCLUSIVO DE LA UNIVERSIDAD ASIA PACÍFICO**

Entidad coordinadora: Ritsumeikan, Universidad de Asia Pacífico

El Centro para el Liderazgo Inclusivo (CIL) tiene el objetivo de impulsar y promover la investigación académica, los métodos de enseñanza y las prácticas comerciales relacionadas con el liderazgo inclusivo. CIL trabaja con el foco en construir una red duradera para el liderazgo inclusivo: un grupo de mujeres que esté dispuesta y sea capaz de emprender y hacer frente a los desafíos futuros.

Además, a través de la implementación de actividades de investigación, teorías y talleres, el centro pretende ser un defensor del concepto de inclusión entre expertos y estudiantes por igual, crear soluciones para impulsar la inclusión y esforzarse continuamente por lograr la diversidad.

<https://en.apu.ac.jp/cil/aboutus/>

## **FUNDADORAS FEMENINAS: TRABAJANDO PARA LAS MUJERES EN TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN**

Entidad coordinadora: Fundadoras femeninas

El objetivo de esta iniciativa es reformar la economía y la sociedad, apoyando a mentes emprendedoras femeninas. Desde su perspectiva, el espíritu empresarial no se trata necesariamente de iniciar o administrar un negocio. Es un estado mental, un principio de vida y un enfoque para abordar los problemas. Se trata de ser activas, asumir responsabilidades, generar un cambio positivo, ser optimistas, apasionadas y proactivas. Se trata de confiar en las mujeres y contribuir a la sociedad, para convertirse en líderes de su vida, de su carrera y de su comunidad. Y, sobre todo, de generar un impacto.

En un mundo que enfrenta más desafíos que nunca, Fundadoras Femeninas nos propone hacer las cosas de manera diferente. Necesitamos de mentes emprendedoras para liderar el camino hacia un futuro brillante. Además: es hora de acceder a la creatividad y el potencial sin explotar de las mujeres. Todo esto nos lleva a una ecuación muy simple:  
emprendimiento + mujeres = el futuro.

<https://www.female-founders.org/>

NOMBRES PROPIOS

## **MARÍA JESÚS ESTEBAN**

Doctorada en Matemática Aplicada en la Universidad Pierre et Marie Curie (Francia). Es investigadora en el Centro Nacional para la Investigación Científica (Centre National de la

Recherche Scientifique – CNRS). Más tarde fue destinada al CEREMADE (Universidad París-Dauphine) como directora de investigación.

Es especialista en Ecuaciones en Derivadas Parciales no lineales y en Física Matemática, y particularmente en el uso de métodos variacionales.

Dentro de este contexto ha realizado aportaciones muy significativas en desarrollos teóricos y en diversas aplicaciones como el estudio de las interacciones de fluidos con sólidos, mecánica cuántica relativista, cuestiones de simetría y su ruptura para desigualdades funcionales, teoría espectral de operadores, o física de los skyrmiones.

Inició su mandato como presidenta del Consejo Internacional de Matemáticas Industriales y Aplicadas (The International Council for Industrial and Applied Mathematics - ICIAM) en octubre 2015 tras su elección en 2013.

[https://www.inmujeres.gob.es/imioweb/1\\_AreasTematicas/1\\_SocInfor/3\\_DirectorioTIC/CienciaTecnologia.pdf](https://www.inmujeres.gob.es/imioweb/1_AreasTematicas/1_SocInfor/3_DirectorioTIC/CienciaTecnologia.pdf)

## CARMEN MIJANGOS UGARTE

Licenciada en Ciencias Químicas y Doctora en Ciencias Químicas por la Universidad del País Vasco UPV/EHU. Profesora de Investigación del Instituto de Ciencia y Tecnología de Polímeros (ICTP) del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC). Actualmente es Jefa del Departamento de Nanomateriales Poliméricos y Biomateriales (ICTP), CSIC.

Autora de 200 publicaciones, supervisora de 13 tesis de doctorado y de 15 máster europeos y otros diplomas. Ha liderado 35 proyectos de investigación, entre ellos 9 europeos, y de 10 contratos de investigación con compañías multinacionales. Posee 4 patentes. Es desde su creación, miembro del Comité de Ética del CSIC.

Ha sido profesora visitante en numerosos centros internacionales y nacionales. Coordinadora del Área de Ciencia de y Tecnología de Materiales del CSIC (2004-2008); gestora del Programa Nacional de Materiales (2000-2003); directora del Instituto de Ciencia y Tecnología de Polímeros, CSIC (1996-2001); directora de la Revista de Plásticos Modernos; y directora del Máster de Polímeros. Recibió la Placa de Honor de la Asociación Española de personas Científicas (2004); Primer Premio Ciencia en Acción (2008).

[https://www.inmujeres.gob.es/imioweb/1\\_AreasTematicas/1\\_SocInfor/3\\_DirectorioTIC/CienciaTecnologia.pdf](https://www.inmujeres.gob.es/imioweb/1_AreasTematicas/1_SocInfor/3_DirectorioTIC/CienciaTecnologia.pdf)



**UNIÓN EUROPEA**

Fondo Social Europeo  
El FSE invierte en tu futuro

Para suscribirse pulse [aquí](#)  
Si no desea recibir este Boletín pulse [aquí](#)