



Sociedad de la Información

NOTICIAS

EVENTOS

CELEBRADO EL SEGUNDO ENCUENTRO DE IGUALDAD DE GÉNERO DEL SOMM_a, CENTROS DE INVESTIGACIÓN DE EXCELENCIA

El pasado 26 de mayo se celebró el segundo Encuentro de Igualdad de Género del SOMM_a (Alianza de Centros Severo Ochoa y María de Maeztu), con la participación de importantes personalidades, como María Blasco, directora del Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas (CNIO) y presidenta de la Alianza de Centros Severo Ochoa y María de Maeztu (SOMM_a), José María Martíel, director del Instituto de Ciencias Matemáticas (ICMAT) y Ana Bravo, presidenta de la Comisión de Igualdad del ICMAT, entre otras.

El evento se transmitió en directo simultáneamente por la plataforma Zoom y el canal de Youtube del ICMAT e incluyó una mesa redonda con el título "Políticas de igualdad en ciencia", una conferencia de Donna Ginther, profesora distinguida y directora del Instituto de Políticas e Investigación Social de la Universidad de Kansas, (EE.UU.) y la clausura contó a cargo de Noelia Vera, secretaria de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género.

Fuente: Institut de Recerca Matemàtica (Universitat de Barcelona)

[ver noticia](#)

"THE RISING 2021", CONCLUYERON LAS CONFERENCIAS DE LAS MUJERES QUE LIDERAN LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

El 21 y 22 de mayo se celebró de forma virtual la tercera edición del evento "The Rising 2021". Se trata de conferencias que abordan el papel de las mujeres en la inteligencia artificial. El evento está organizado por Stryker Corporation, corporación multinacional estadounidense de tecnologías médicas, con sede en Kalamazoo, Michigan, EE. UU.

Mujeres del campo de la ciencia de datos, del ámbito profesional y académico, se unieron a las conferencias para constituir un foro de intercambio de conocimiento y construir entre todas una participación más sólida de las mujeres en los ámbitos científicos y tecnológicos y también dar notoriedad y fomentar los logros de las mujeres en la ciencia de datos.

Las conferencias suponen una plataforma para las mujeres, que las ayudará a profundizar en el campo de la ciencia de datos, desarrollar sus dotes de liderazgo y compartir su perspectiva de cómo iniciar una sólida carrera en este campo.

Fuente: The Rising 2021

[ver noticia](#)

CELEBRADA LA WIDS ÁFRICA, CONFERENCIA DE LAS MUJERES EN LA CIENCIA DE DATOS

El 8 de marzo, coincidiendo con el Día Internacional de la Mujer, se celebró la conferencia WIDS África (Mujeres en la Ciencia de Datos, por sus siglas en inglés), un evento independiente organizado por WIDS y H3Africa (red bioinformática panafriicana, que apoya proyectos de investigación en África a través del desarrollo de la capacidad bioinformática del continente) en colaboración con otras organizaciones embajadoras de WIDS África.

La conferencia se celebró de manera virtual, conectada con más de 100 ubicaciones en todo el mundo, como una transmisión en vivo desde WIDS Stanford (California, EE. UU.), charlas concretas sobre África y paneles de discusión. Con el objetivo de escuchar y conectar con la amplia y diversa comunidad de mujeres en la ciencia de datos a través de reuniones y charlas, hacer una sólida red de contactos y promocionar la ciencia de datos, especialmente entre las mujeres.

Fuente: H3Africa

[ver noticia](#)

ESTUDIOS

LA DIVERSIDAD DE GÉNERO EN LAS COMPAÑÍAS DE OXFORDSHIRE BASADAS EN LA INNOVACIÓN Y EN EL CONOCIMIENTO

En el primer semestre de 2021 se ha publicado este informe, que nos ofrece una instantánea de la diversidad de género en las empresas de Oxfordshire (condado de Reino Unido). Para ello, se ha cogido una muestra de 110 empresas, incluidas 53 instituciones académicas, seleccionadas de una lista de compañías basadas en la innovación y el conocimiento.

Las ideas generales que se deducen tras leer el estudio es la de un ecosistema de innovación dominado por hombres. Las mujeres están significativamente subrepresentadas como fundadoras de empresas y todas las empresas que han sido fundadas por mujeres, cuentan con menos de 100 empleadas. El promedio de mujeres en una franja de liderazgo experimentado es solo del 20%, frente al 80% de hombres. Además, el 95% de las personas que tenían cargos en la presidencia de las compañías, eran hombres.

El informe concluye proponiendo una serie de puntos clave para el debate y para identificar acciones para desarrollar un ecosistema de innovación más inclusivo.

Fuente: Universidad Oxford Brookes

[ver noticia](#)

DIFERENCIAS DE GÉNERO EN ALEMANIA DURANTE LA PANDEMIA: SU INFLUENCIA EN EL PUESTO DE TRABAJO

El Instituto de Mercado Laboral y Ocupacional alemán (IAT, por sus siglas en alemán), publicó este estudio en abril de 2021, que profundiza en la relación entre las condiciones de trabajo y las diferencias de género en el bienestar subjetivo durante los primeros meses de la pandemia.

La pandemia COVID-19 ha tenido impactos muy diferentes en las condiciones laborales y familiares de mujeres y hombres. Poniendo en peligro la lenta y difícil reducción de las desigualdades de género laborales, logradas en las últimas décadas. El estudio revela una disminución de la satisfacción en la vida de todas las personas encuestadas, particularmente entre las mujeres y las madres con menores. Las preocupaciones sociales de las mujeres y la mayor soledad explican en parte las diferencias de género durante los primeros meses de la crisis. Desde una perspectiva general, los resultados sugieren importantes diferencias de género en la vida social durante la primavera de 2020, que pueden volverse más pronunciadas, en función de cómo evolucione la crisis.

Fuente: IAT/IOPT

[ver noticia](#)

NOVEDADES EN NUESTRA WEB

INICIATIVAS EN OCIO Y CULTURA

ROL & ROL: UN DOCUMENTAL SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO

Rol & Rol es un documental sobre igualdad de género, que analiza los roles de las mujeres en los medios. El proyecto lo llevó a cabo Chus Gutiérrez, con el objetivo de contribuir a una representación más igualitaria de las mujeres en los medios de comunicación y en nuestra sociedad.

[+ info](#)

INICIATIVAS EN ANÁLISIS DE GÉNERO

PROYECTO ACT

ACT es un proyecto que forma parte de Horizonte 2020 (proyectos de investigación y desarrollo financiados por la Unión Europea). Su objetivo final es promover la igualdad de género en universidades, centros de investigación y organizaciones que financian la investigación, facilitando la colaboración entre las instituciones con experiencia en la implementación de planes de igualdad de género y las menos experimentadas.

[+ info](#)

MUJERES POR ÁFRICA: FOMENTAR LA IGUALDAD DE DERECHOS Y DE OPORTUNIDADES PARA TODAS LAS MUJERES

La Fundación Mujeres por África es una entidad privada española sin ánimo de lucro creada en 2012 y presidida por María Teresa Fernández de la Vega, vicepresidenta del Gobierno de España. Su objetivo es promover la igualdad de derechos y oportunidades para las mujeres, contribuyendo al progreso del continente.

[+ info](#)

NOMBRÉS PROPÓS

KANTA DIHAL

Doctora en comunicación científica por la Universidad de Oxford (Reino Unido). Actualmente es investigadora del Centro Leverhulme para el Futuro de la Inteligencia, de la Universidad de Cambridge (Reino Unido). Además, es la principal impulsora del proyecto Global AI Narratives y lidera el desarrollo del proyecto sobre descolonización de la inteligencia artificial.

[+ info](#)

CONCEPCIÓN LABRA

Experta en Inteligencia Artificial, directora de proyecto y directora en organizaciones nacionales e internacionales como Bankia, Banco Santander, BBVA, Stratio, Devo o El Mundo. Ha liderado numerosos proyectos de Big Data e Inteligencia Artificial alineados con estrategias corporativas de transformación digital e innovación tecnológica.

[+ info](#)

