



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE ECONOMÍA
Y COMPETITIVIDAD

SECRETARÍA DE ESTADO
DE INVESTIGACIÓN,
DESARROLLO E INNOVACIÓN

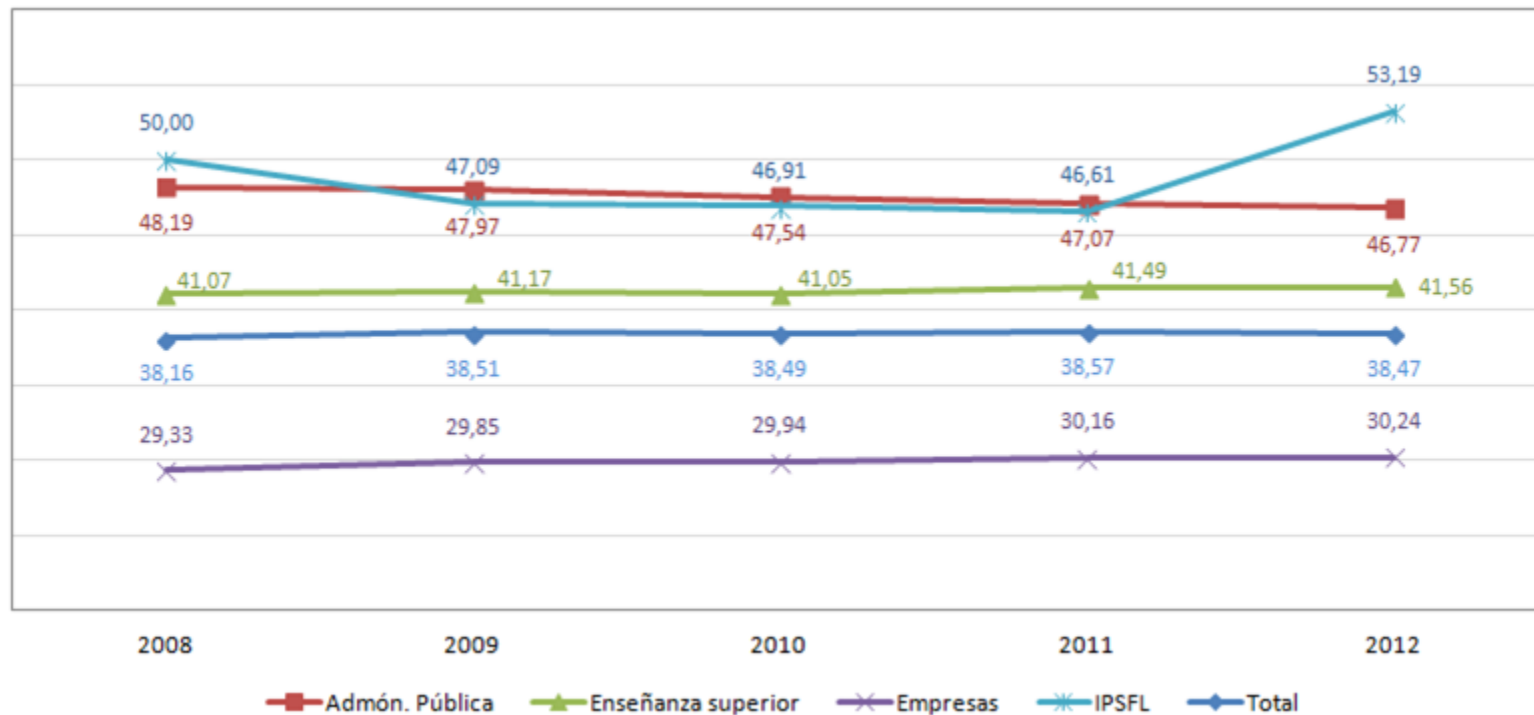


CIENTÍFICAS EN CIFRAS 2013

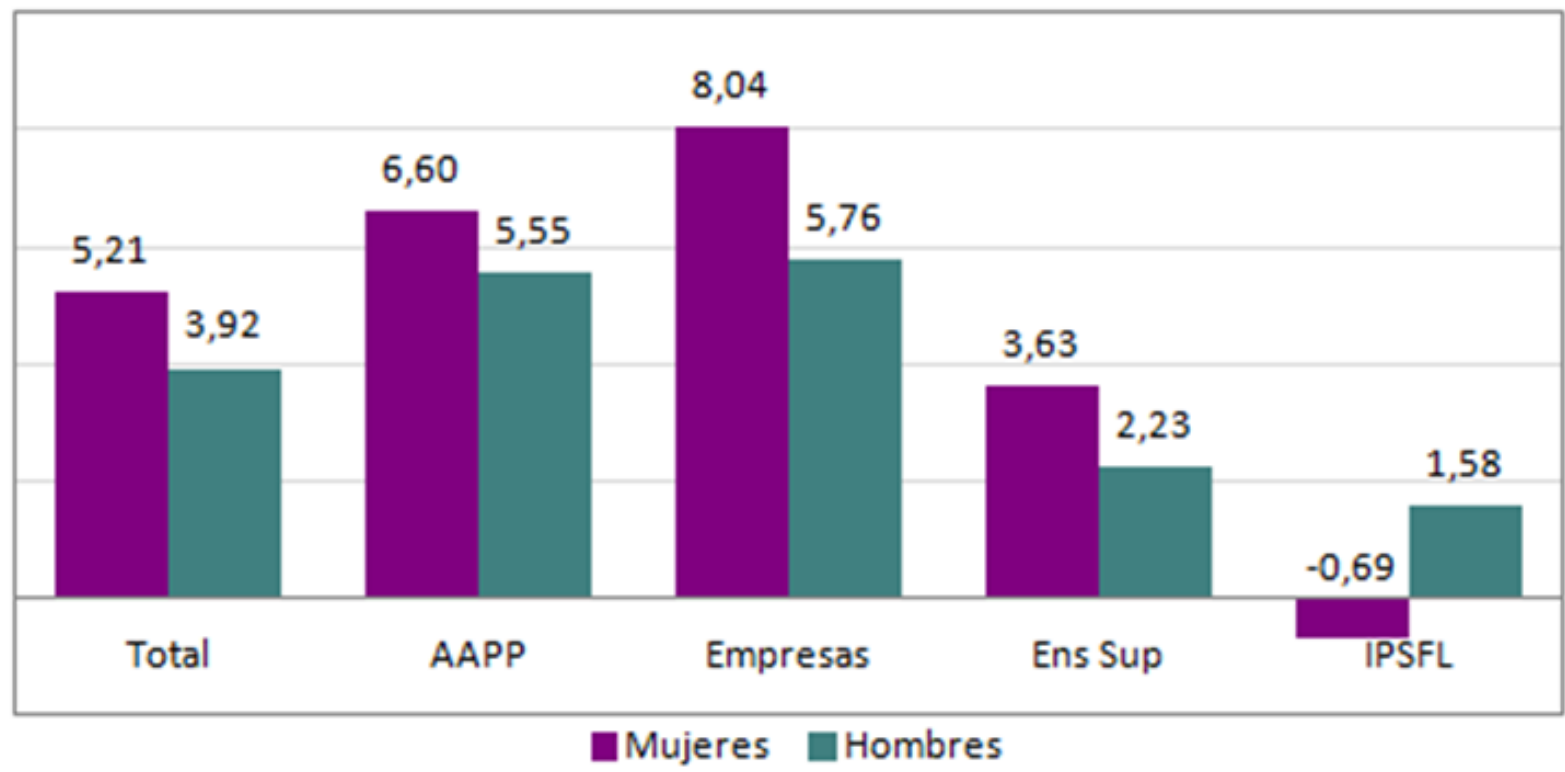
**Estadísticas e indicadores de la (des)igualdad de género
en la formación y profesión científica**

Inés Sánchez de Madariaga
Directora Unidad de Mujeres y Ciencia

Proporción de investigadoras por sector

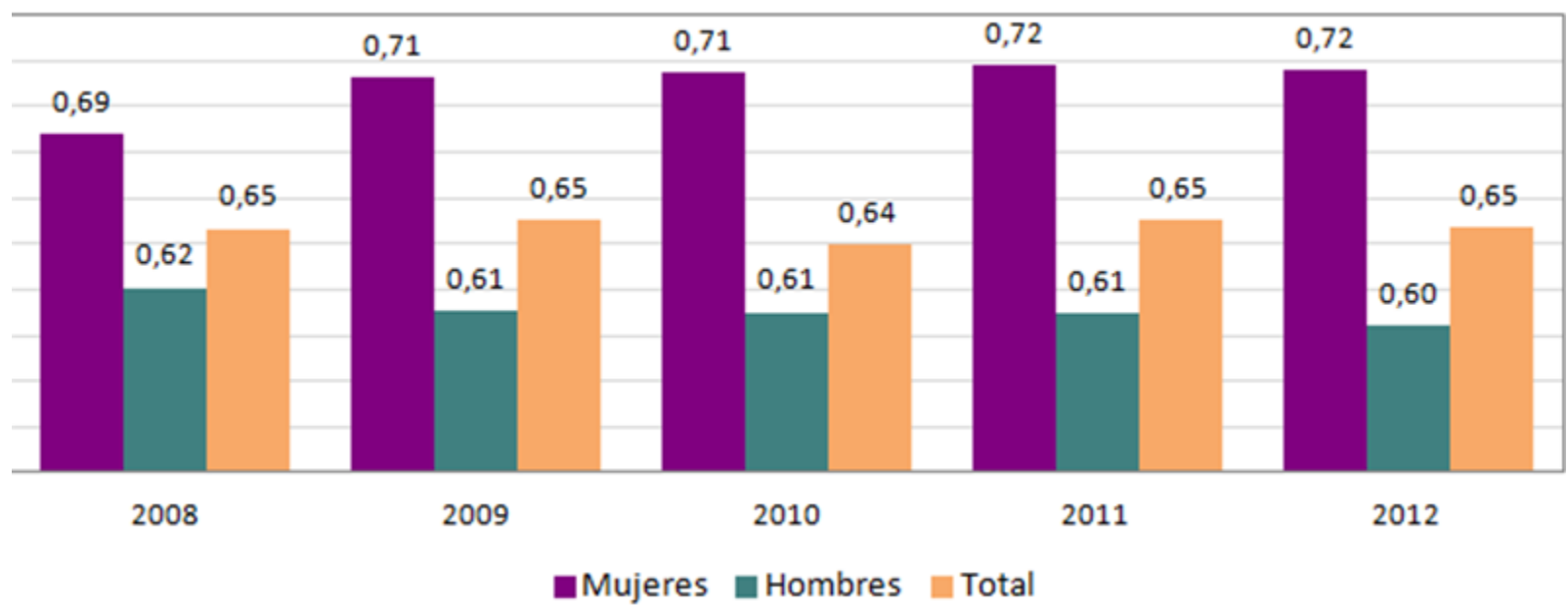


Tasa anual de crecimiento del personal investigador por sexo. 2002-2012

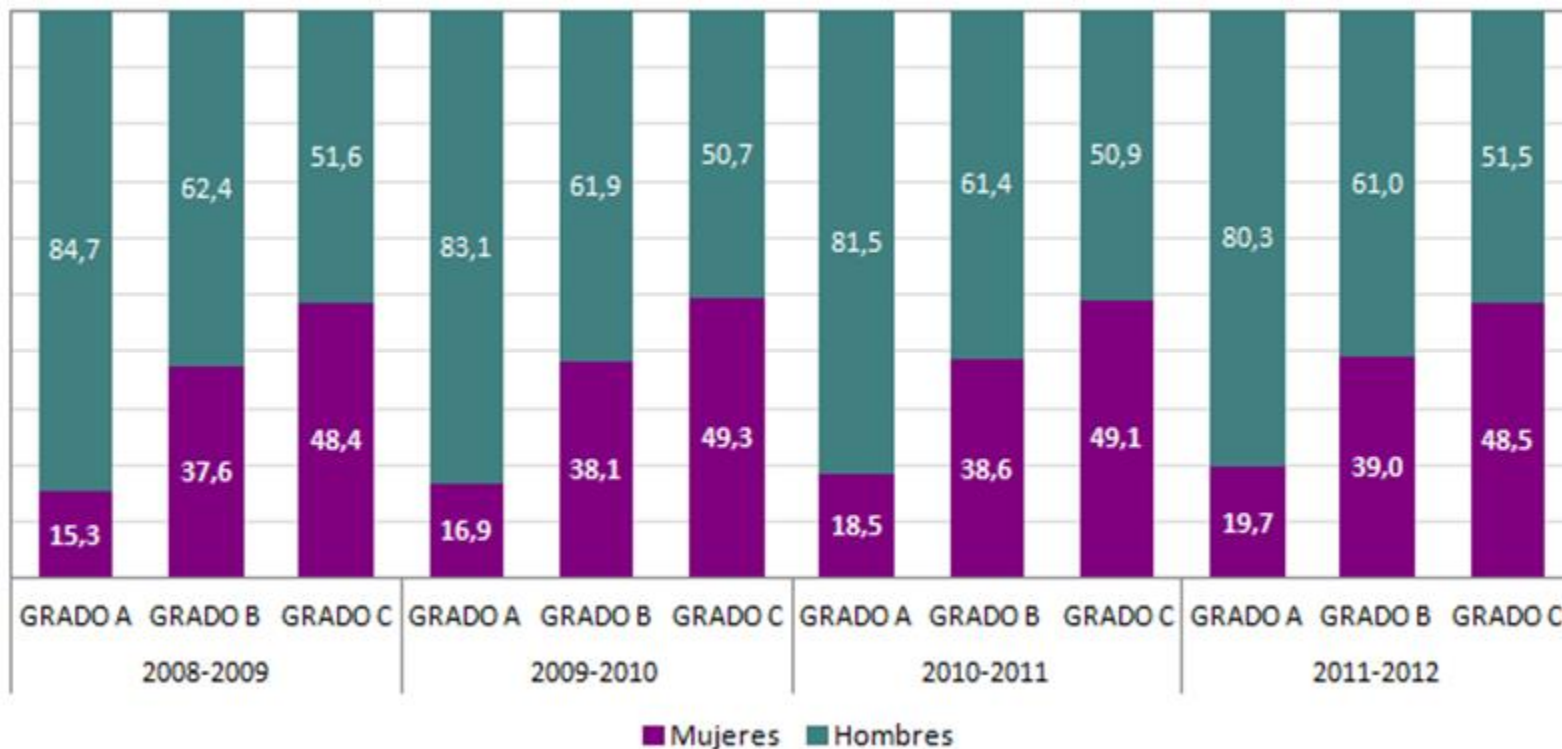


Nota: En Equivalencia a Jornada Completa (EJC).
Fuente: INE, Estadísticas sobre Actividades de I+D.

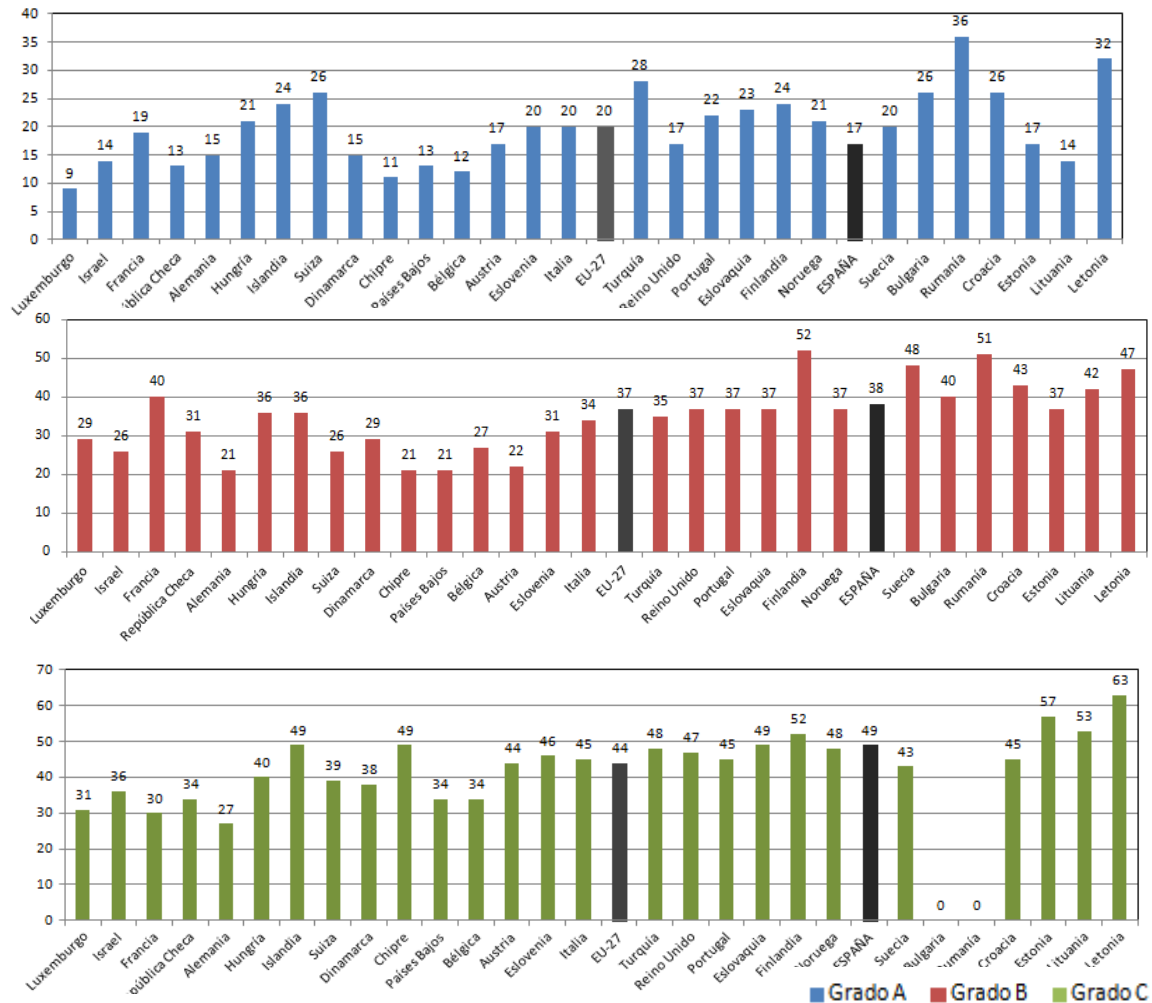
Personal técnico y auxiliar empleado en I+D+i en relación al personal investigador. 2008-2012



Distribución del personal investigador de las universidades públicas por sexo y categoría profesional. 2008-2012

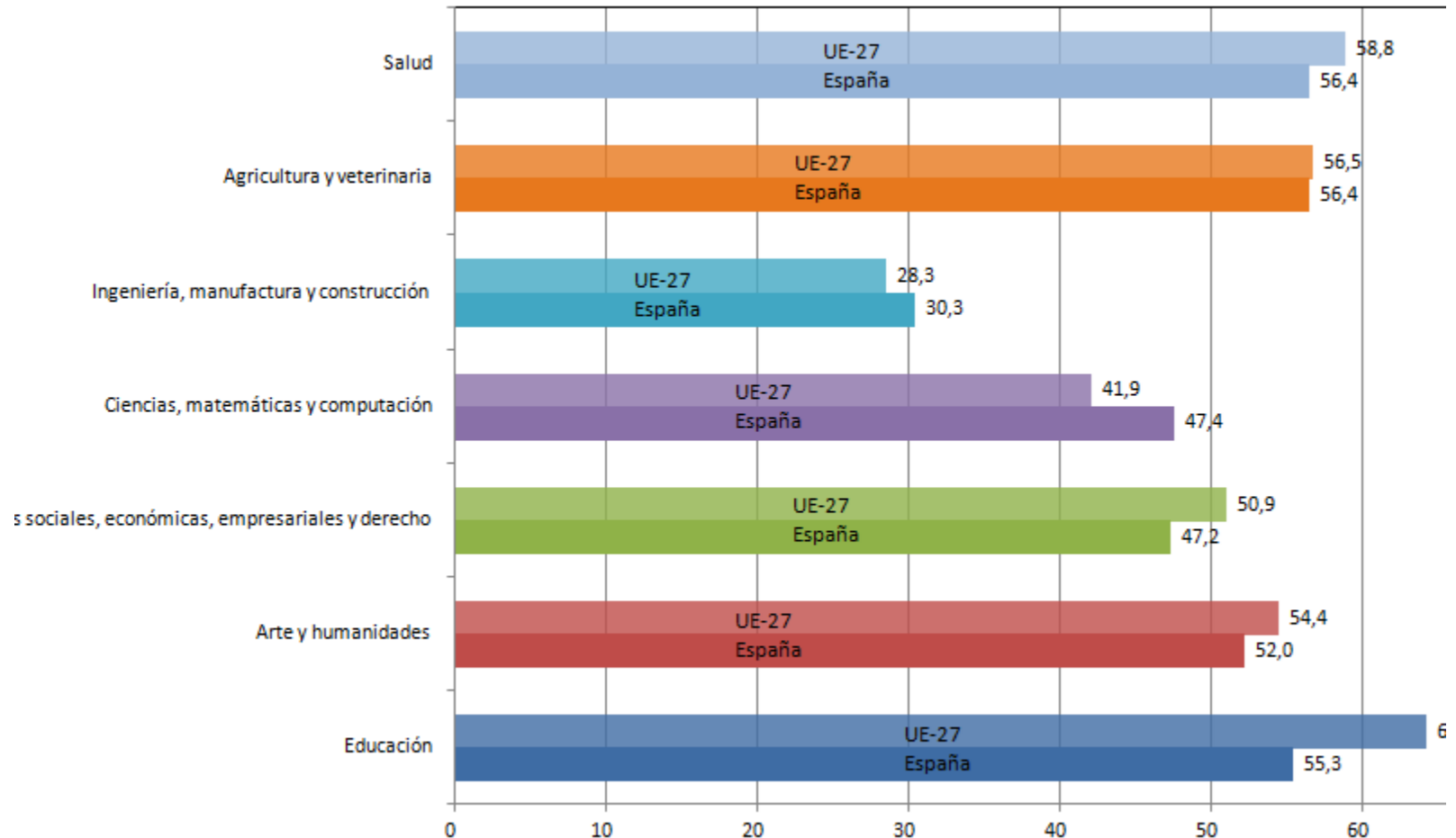


Proporción de mujeres en la carrera investigadora según categorías profesionales. Comparación con Europa. 2010



Fuente: SHE Figures 2012.

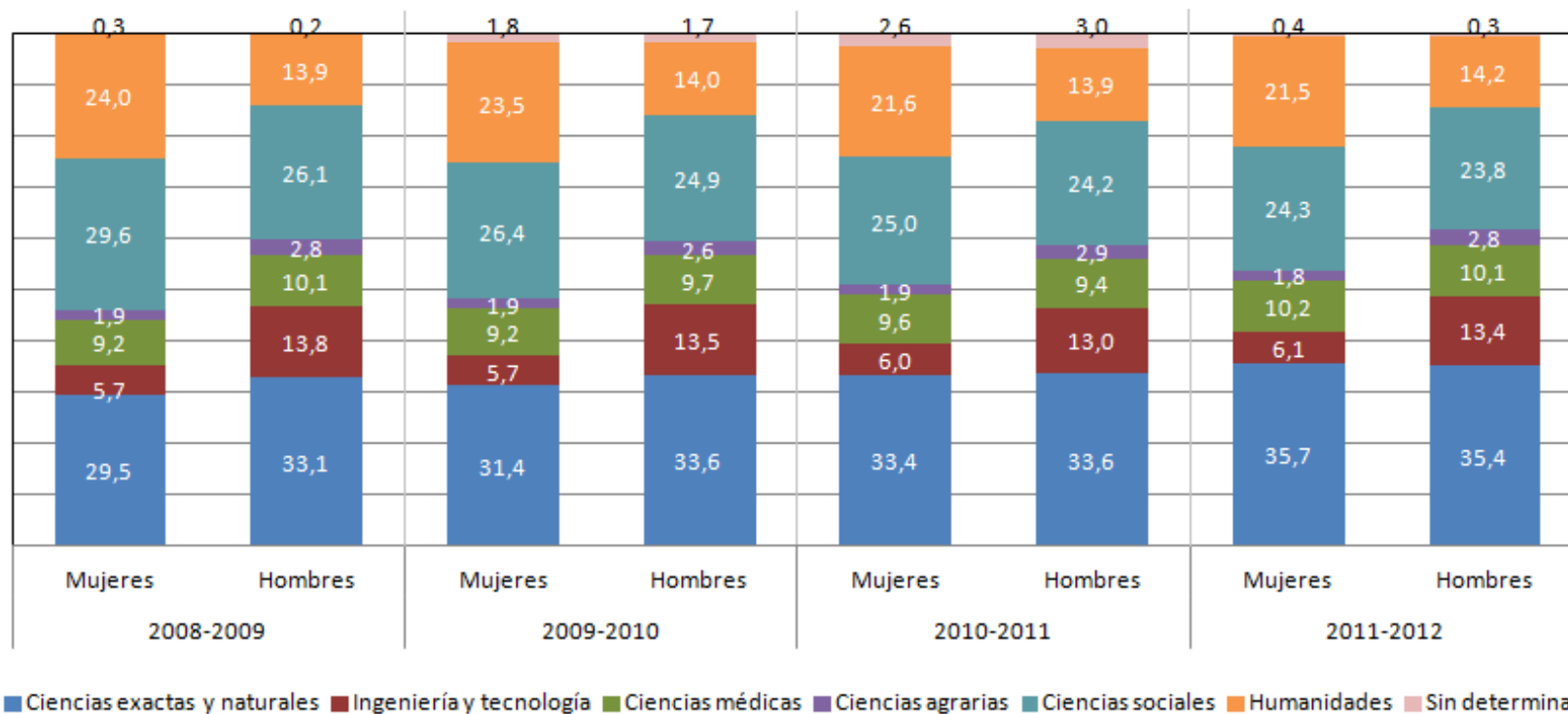
Porcentaje de mujeres con tesis leídas (graduados cine 6) por rama de conocimiento. Comparativa España y UE-27. 2012



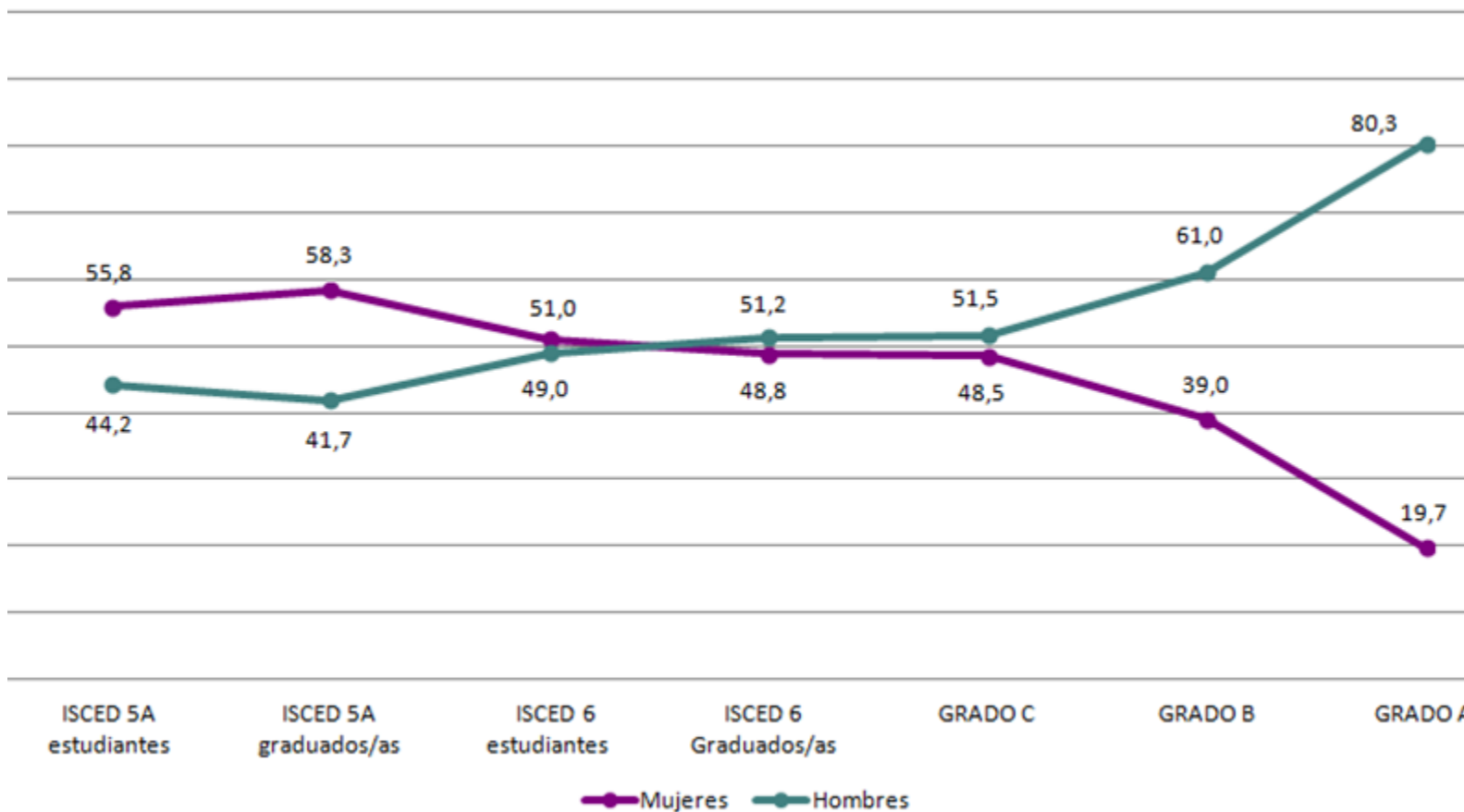
(1) CINE: Clasificación Internacional Normalizada de la Educación, establecida por la UNESCO. El nivel 6 engloba la educación terciaria o nivel equivalente.

Fuente: Eurostat, Estadísticas de Educación y Formación.

Distribución del personal investigador de Grado A de las universidades públicas por sexo y rama de conocimiento. 2008-2012

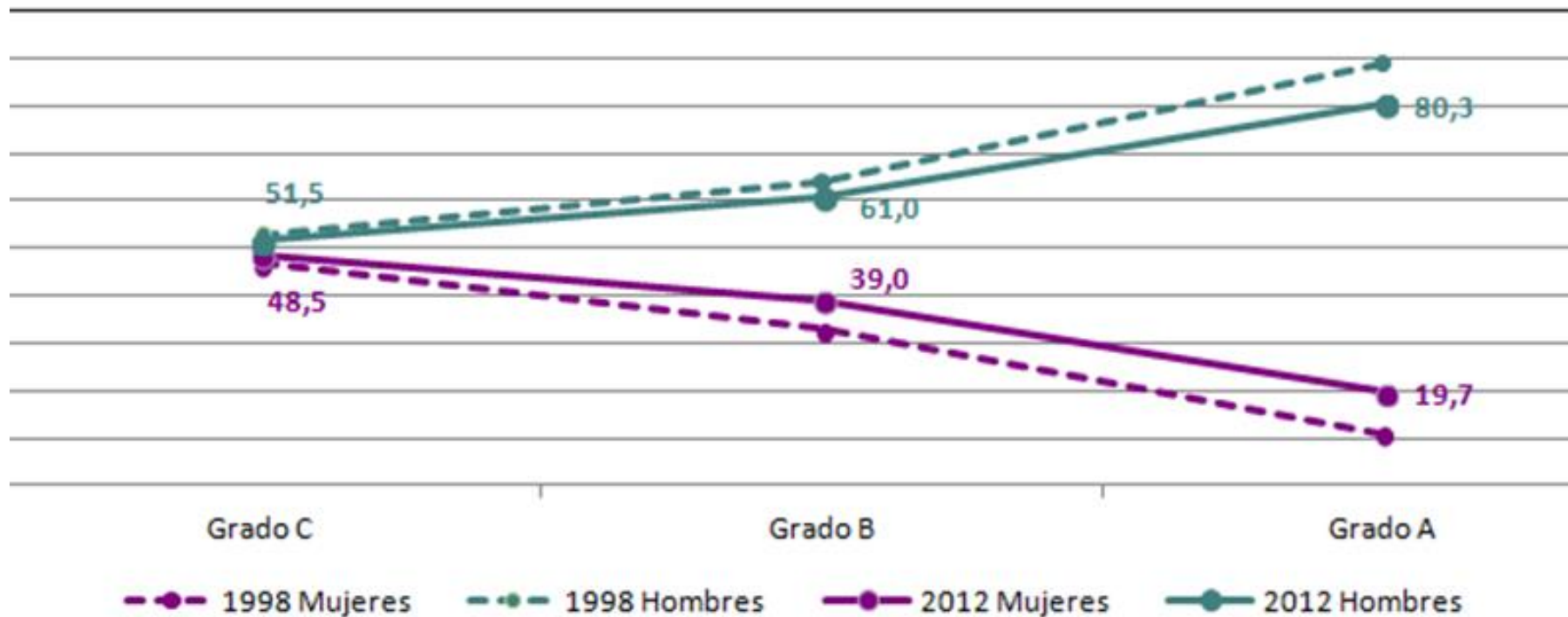


Proporción de mujeres y hombres en la carrera investigadora en las universidades públicas. Curso 2011-2012



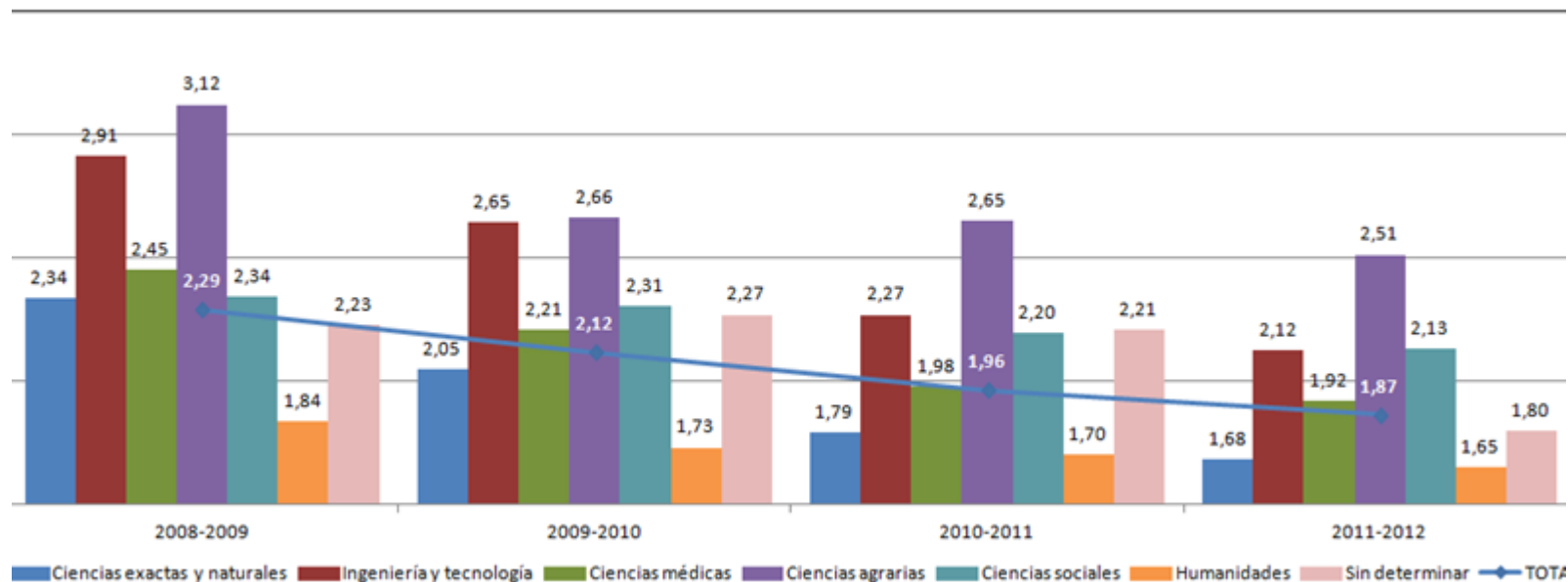
Fuentes: INE, Estadística de enseñanza universitaria y elaboración propia.

Proporción de mujeres y hombres en el personal investigador permanente en las universidades públicas. 1998-2012



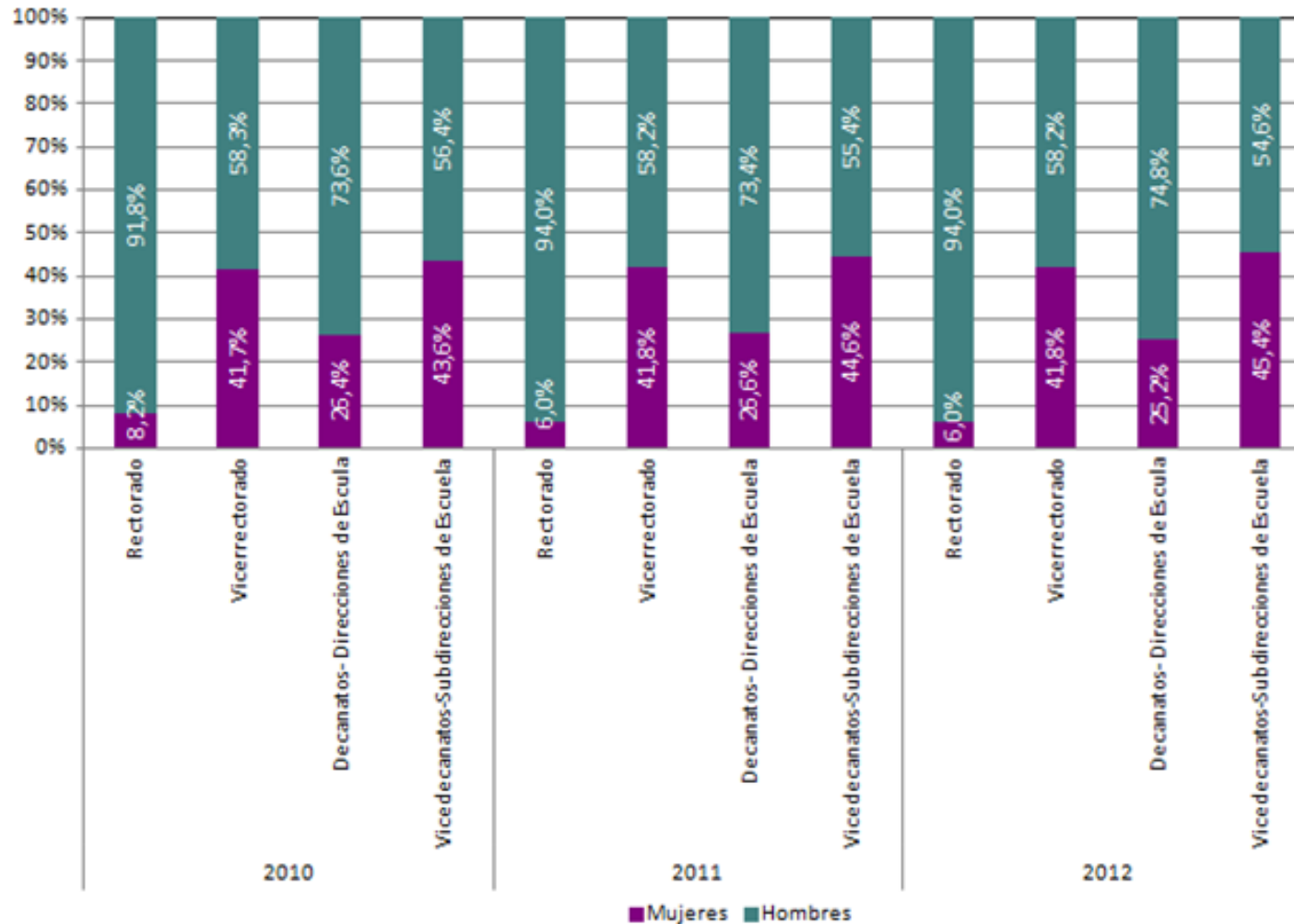
Fuente: INE, Estadística de enseñanza universitaria y elaboración propia.

Índice “Techo de cristal” en la universidad Pública por ramas de conocimiento 2008-2012



El Índice de techo de cristal capta las dificultades que las mujeres encuentran en su ascenso en la carrera investigadora, midiendo las oportunidades relativas de las mujeres, en comparación con las de los hombres, de alcanzar la posición más alta en la jerarquía investigadora. El Índice de techo de cristal compara la proporción de mujeres en la posición más alta (Cátedras) en relación a la de las mujeres en la investigación (Cátedras, Titularidad y demás categorías profesionales), indicando la posibilidad de que las mujeres puedan ascender en su profesión investigadora. El índice va de 0 a infinito. Un Índice de techo de cristal con valor 1 significa que no existen diferencias en la promoción entre mujeres y hombres. Un valor por debajo de 1 indicaría que las mujeres están sobrerrepresentadas en las Cátedras y un Índice de techo de cristal cuyo valor está por encima de 1 marca la existencia del techo de cristal, es decir, que las mujeres están infrarrepresentadas en las Cátedras. Cuanto mayor sea el valor del Índice, mayor es el techo de cristal y más difícil resulta para las mujeres alcanzar la posición más alta en la carrera investigadora.

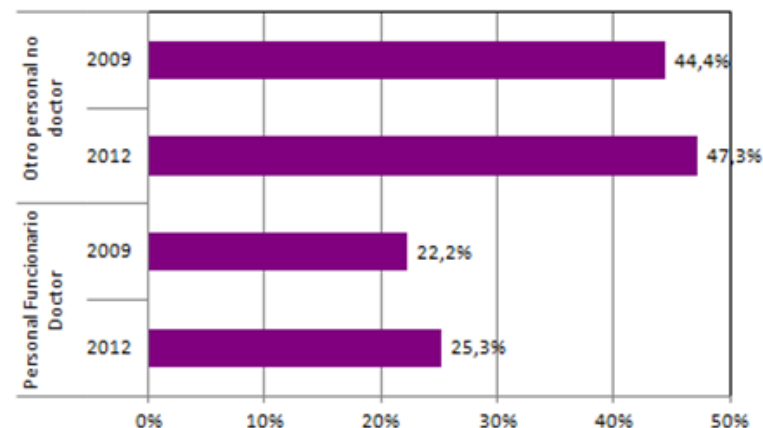
Puestos de responsabilidad en los órganos de gobierno en las universidades públicas, distribución por sexo. 2010-2012



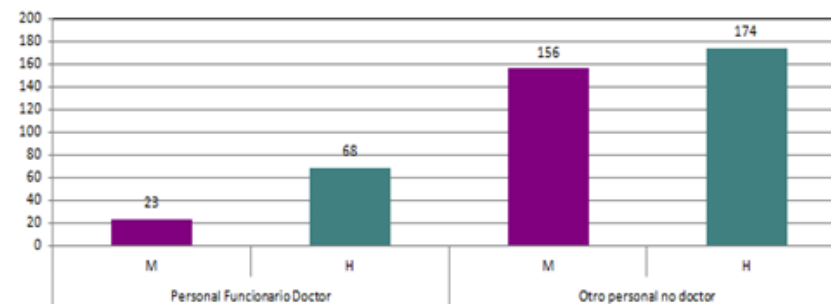
3.2 Distribución del personal del IGME por categoría profesional. 2009-2012

Año	Categoría profesional	Sexo	
		Mujeres (M)	Hombres (H)
2009	Personal Funcionario Doctor	M	20
		H	70
	Otro personal no doctor	M	179
		H	224
2010	Personal Funcionario Doctor	M	24
		H	72
	Otro personal no doctor	M	177
		H	202
2011	Personal Funcionario Doctor	M	24
		H	73
	Otro personal no doctor	M	174
		H	192
2012	Personal Funcionario Doctor	M	23
		H	68
	Otro personal no doctor	M	156
		H	174

Porcentaje de mujeres



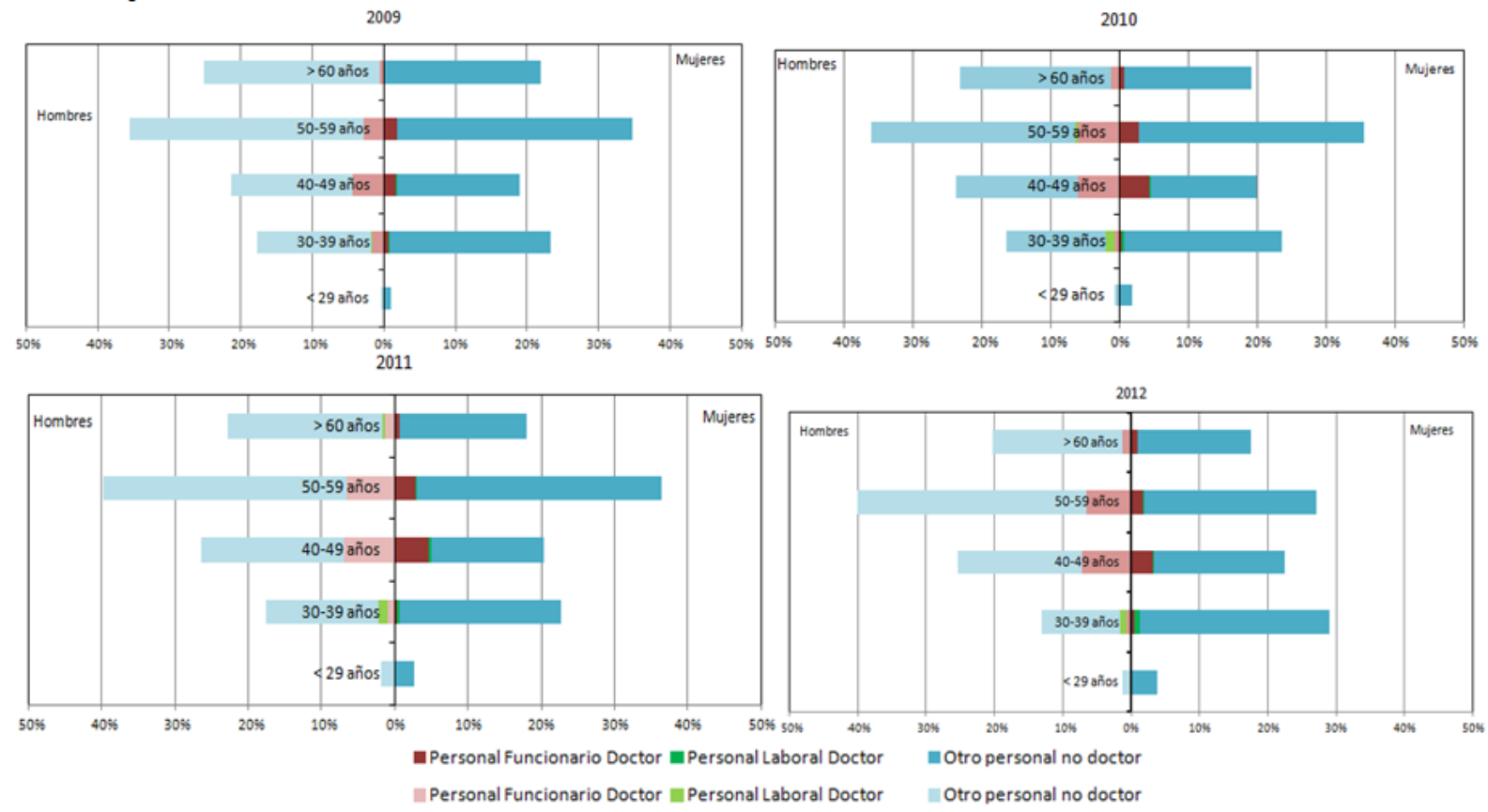
Personal del IGME por sexo y categoría profesional, 2012



Nota: IGME, Instituto Geológico y Minero de España.
 Fuente: Elaboración propia con datos del IGME.

3.15 Distribución del personal del ISCIII por sexo, categoría profesional y edad. 2009-2012

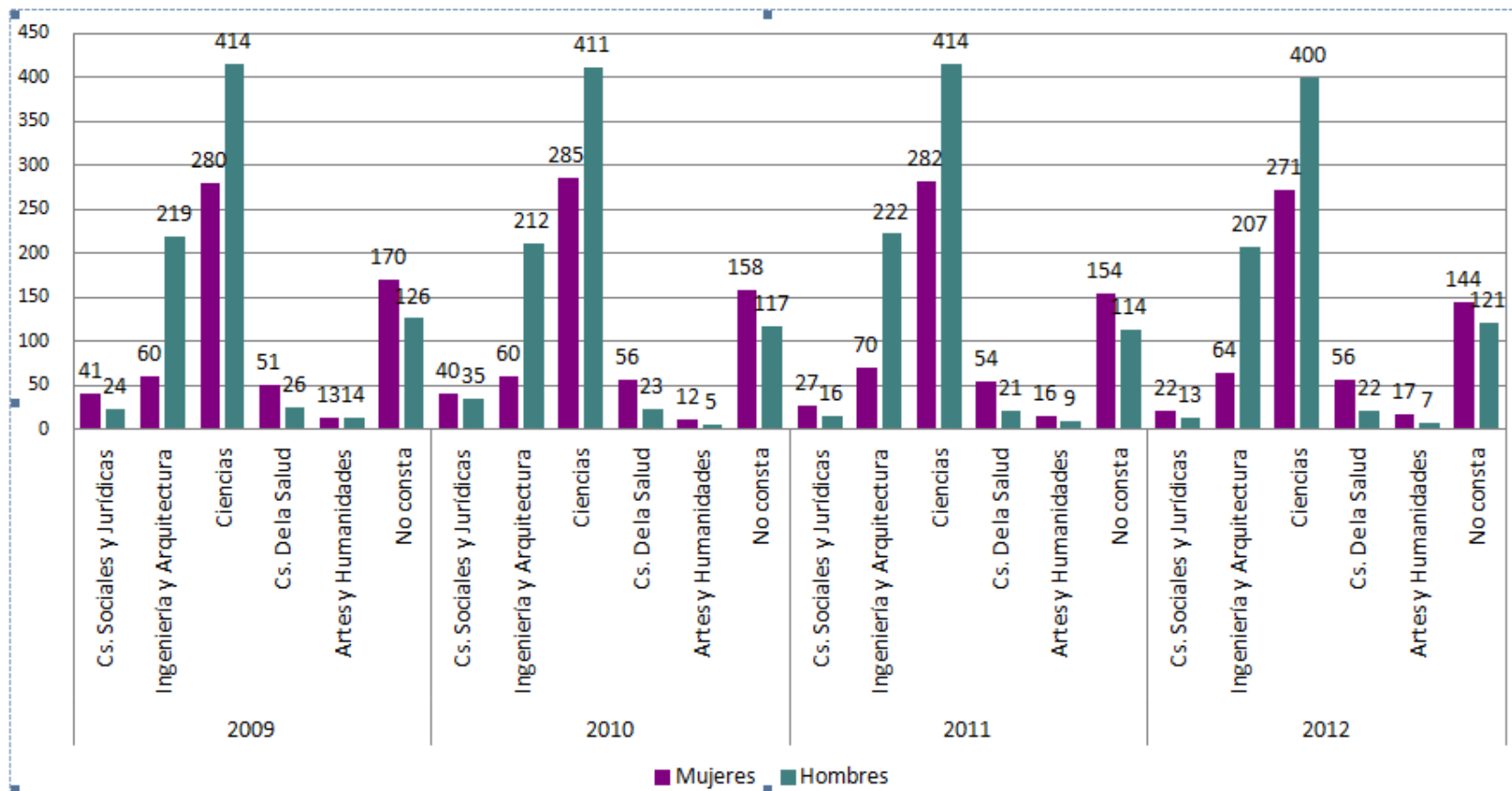
Porcentaje sobre el total



Fuente: Elaboración propia con datos del ISCIII.

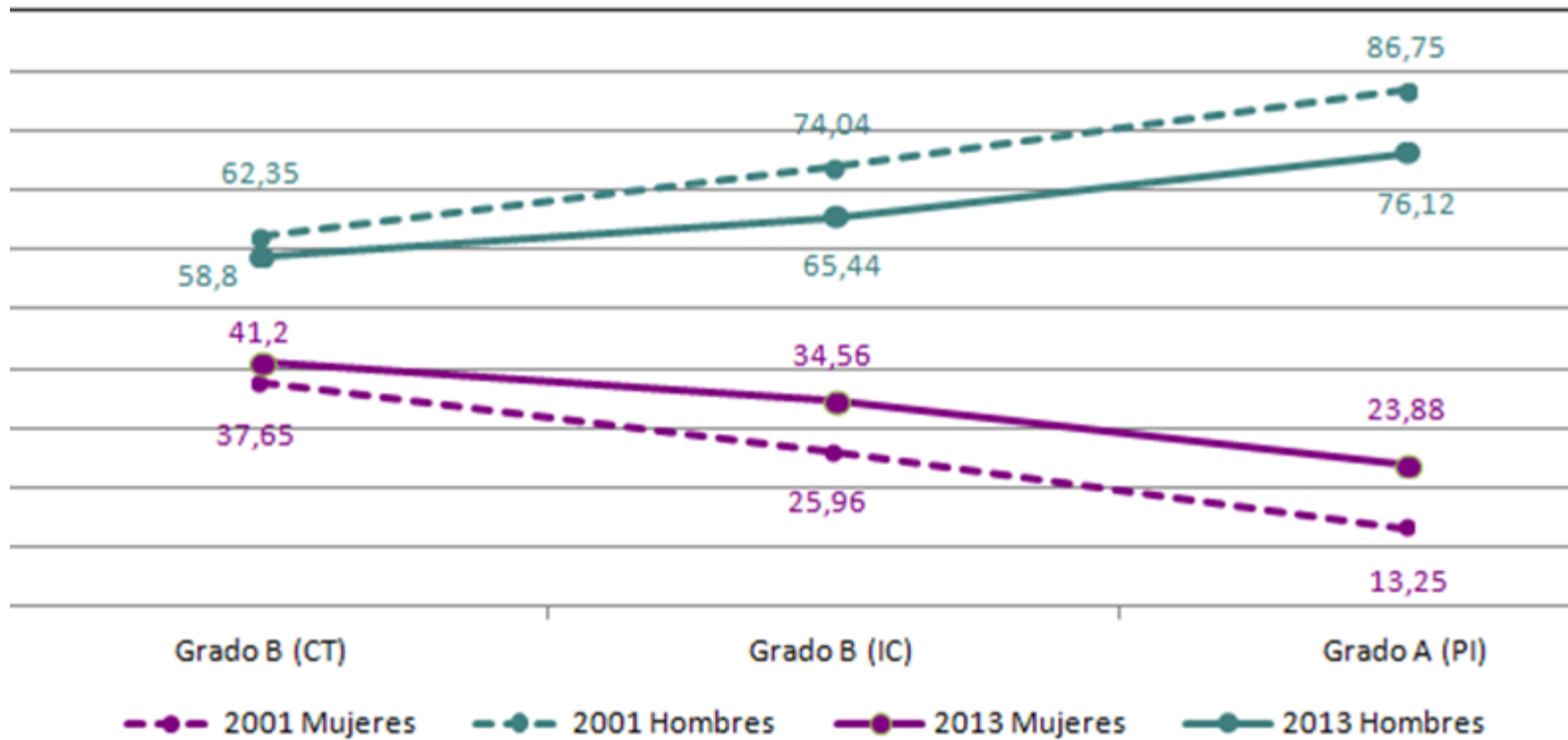
3.17 Distribución del personal del CIEMAT por sexo y rama de conocimiento. 2009-2012

Número de personas



Fuente: Elaboración propia con datos del CIEMAT.

Proporción de mujeres y hombres en el personal investigador permanente del CSIC 2001-2013



Fuente: Informe de la Comisión Mujeres y Ciencia, CSIC. Joaquina Alvarez Marrón.

CIENTÍFICAS EN CIFRAS 2013
Estadísticas e indicadores
de la (des)igualdad de género
en la formación y profesión investigadora

Créditos

Coordinadora:
Inés Sánchez de Madariaga

Colaboradores:
Lucía Gorjón García,
con la participación de Carlos Rodríguez Menéndez y Carmen Martín Godín (FECyT)
y el asesoramiento de Clara Eugenia García García (SEIDi)

Edita:
Ministerio de Economía y Competitividad

NIPO: 720-14-081-7

Madrid, 2014

© Ministerio de Economía y Competitividad



<http://www.idi.mineco.gob.es/portal/site/MICINN/UMyC>